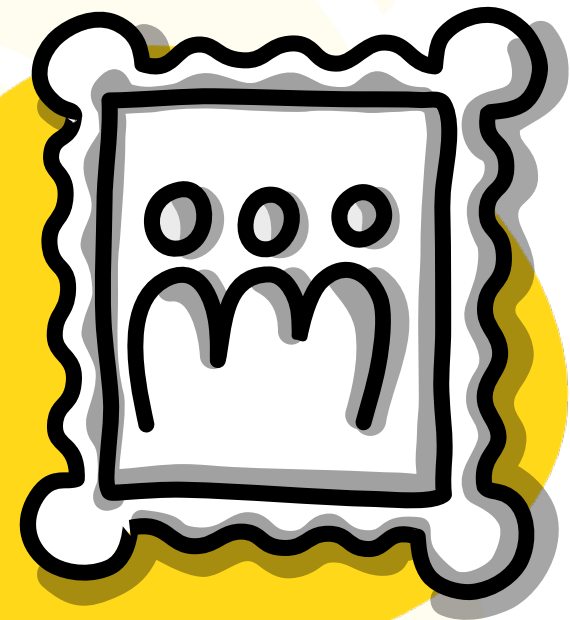


CADRE D'ÉQUIPE RAPIDE



PRÉSENCE
ACTIVE

MINI LIVRET

CADRE D'ÉQUIPE RAPIDE

Bienvenue dans ce mini livret sur le cadre d'équipe rapide. Nous espérons de tout cœur qu'il vous plaira et qu'il vous sera utile.

Bonne lecture à vous !

VOUS EN VOULEZ PLUS ?

Accédez gratuitement à des vidéos pédagogiques et à des livrets complets sur notre centre de ressources.

Notre centre ressource regroupe :

- Plus de 500 pages de documentation ressource en plusieurs livrets
- Plus de 80 illustrations
- Plus de 35 processus
- Plusieurs heures de vidéos pédagogiques

<http://bit.ly/3Q1xBs7>

CONTRIBUTION

Yvan Schallenberger
Joy Robert

CONTACT & RÉSEAUX SOCIAUX

-  info@presence-active.org
-  presence-active.org
-  [linkedin.com/company/présence-active/](https://www.linkedin.com/company/présence-active/)
-  [facebook.com/presence.active.org](https://www.facebook.com/presence.active.org)
-  [youtube.com/@presence-active](https://www.youtube.com/@presence-active)



LICENCE LIBRE

NOTRE CONTRIBUTION AU MONDE

Ce livret et ces fiches sont mises à disposition sous licence libre « creative commons » par Présence Active.

Les licences du livret et des fiches sont de deux formes différentes :

- CC-BY-ND pour le livret
- CC-BY-SA pour les fiches

CC : Creative Commons, c'est le nom anglais de la licence libre.

BY : Rend l'œuvre accessible à tous et toutes, sous condition de citer la source de l'œuvre, en l'occurrence celle de Présence Active.

ND : Implique d'utiliser l'œuvre telle quelle est, sans la modifier.

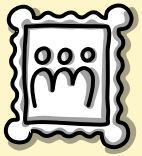
SA : Autorise l'utilisation et la modification de l'œuvre à condition que celle-ci reste partageable sous la même licence, en l'occurrence CC-BY-SA.

Au final, le livret est une œuvre complète à utiliser telle quelle, alors que les fiches d'illustrations et de processus sont des œuvres que vous pouvez utiliser telles quelles ou les faire évoluer comme bon vous semble tant qu'elles sont mises sous licence CC-BY-SA et la source citée.

Présence Active a choisi d'offrir de nombreuses productions pédagogiques aux communs. Elles sont le fruit de plus de 10 ans d'explorations et d'expériences et aussi le fruits de nombreuses heures de conception, d'écriture, d'illustration, de corrections, etc. Nous nous reconnaissons à nous-même la grande valeur de ce que nous vous offrons. Par cette donation, nous souhaitons soutenir la diffusion de nouvelles pratiques collectives et contribuer ainsi à une évolution sociétale que nous appelons de tous nos vœux.



PRÉSENCE
ACTIVE



CADRE D'ÉQUIPE RAPIDE

Soutenir la sécurité relationnelle et la communication assertive

Prendre soin du temps collectif

Respect des horaires
Prise de parole synthétique et claire,
centrée sur le sujet



Temps collectif
et prise de parole



Respect de la prise de parole

Écoute active d'un autre point de vue.
Ne nécessite pas d'être d'accord

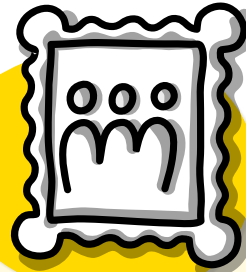
Écoute active



Expression de son point de vue

Différencier les faits objectifs
des vécus et enjeux subjectifs

Point de vue
personnel



Liberté individuelle

Penser, exprimer, faire,
être d'accord ou pas



Souveraineté



Pas de dévalorisation des autres
Pas de débat pour convaincre

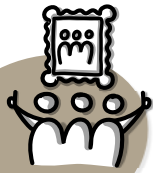
Non-jugement



Ne pas citer de nom
Anonymiser les
expériences

Confidentialité

Soutenir le cadre
Recadrer en cas de besoin



Porté par toutes
et tous



Évolutif

Évolution du cadre
Demander en cas de besoin

CADRE D'ÉQUIPE RAPIDE

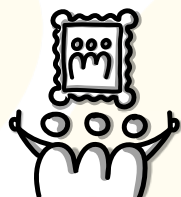
Poser un cadre d'équipe minimal rapidement

Le cadre d'équipe rapide permet de définir des attentes comportementales visant à soutenir la communication, l'ambiance relationnelle et à favoriser l'émergence de l'intelligence collective. Il peut servir de base dans les situations où il serait trop long de définir un cadre d'équipe sur mesure, c'est souvent le cas pour des rencontres courtes ou ponctuelles.

Exemple de cadre d'équipe rapide

Voici 2 méta-valeurs et principes et 6 valeurs et principes que nous utilisons dans le cadre de nos interventions, la valeur supplémentaire (feedback constructif) est spécifiquement utilisée dans le cadre de notre formation à la facilitation.

2 MÉTA-VALEURS ET PRINCIPES



Porté par toutes et tous

Chaque personne est invitée à soutenir ce cadre et est légitime de recadrer en se basant dessus.



Évolutif

Chaque personne est légitime de demander à faire évoluer ce cadre.

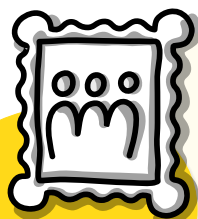
6 + 1 VALEURS ET PRINCIPES

Souveraineté

Chaque personne est souveraine, libre et responsable de penser comme elle le veut, de s'exprimer ou non, de faire ou non, d'être d'accord ou non, de faire des propositions et des demandes ou non, d'objecter ou non.

Temps collectif et prise de parole

Chaque personne est invitée à prendre soin du temps collectif en respectant les horaires et en veillant à rester centrée sur le sujet et à être synthétique et claire dans ses prises de paroles.



Écoute active

Chaque personne est invitée à respecter les prises de parole des autres personnes en leur laissant le temps de s'exprimer. Chaque personne est aussi invitée à commencer par écouter et à pratiquer l'écoute active en utilisant le questionnement et la reformulation pour s'assurer de comprendre le point de vue de l'autre, en se rappelant que reconnaître le point de vue de l'autre n'implique pas d'être d'accord.



Point de vue personnel

Chaque personne est invitée à exprimer son point de vue personnel, en différenciant les éléments objectifs, physiquement observables par tous, des vécus et enjeux subjectifs personnels.



Non-jugement

Chaque personne est à inviter à prendre soin des autres et de la qualité relationnelle en faisant attention à ne pas dévaloriser les autres, à éviter de les juger ou de les heurter, en se rappelant qu'échanger constructivement n'implique ni de débattre, de se débattre, ni de convaincre, de vaincre des cons.



Confidentialité

Chaque personne est invitée à respecter une confidentialité sur les expériences personnelles délicates que partageraient des participant·es en s'assurant de rendre ces expériences anonymes en ne citant pas de noms, en se rappelant que l'idée est d'éviter que la personne se retrouve en situation délicate par ce qui a été partagé à l'extérieur de l'équipe.



Feedback constructif

Chaque personne qui exprime un feedback est invitée à faire des feedbacks constructifs visant à valoriser ce qui va bien et à proposer de 1 à 3 pistes d'amélioration, en se rappelant qu'une piste d'amélioration mérite deux ou trois points positifs pour que le feedback soit plus accueillable. Chaque personne qui écoute un feedback est invitée à écouter en silence et à prendre uniquement ce qui est utile pour elle en vue de progresser, sans chercher à se justifier.





PRÉSENCE **ACTIVE**

Faciliter les collaborations
& l'organisation collective

presence-active.org