

Formation en ligne gratuite

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

20 Heures de théorie

Explorer les concepts-clés
de la gouvernance collective

15 Heures de
pratique

Expérimenter les processus
principaux

S'inspirer des expériences
des autres

10 Heures de
webinaire

Avec la participation de



**PRÉSENCE
ACTIVE**

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

FORMATION EN GOUVERNANCE ET GESTION COLLECTIVE DE PROJET



Les projets collectifs sont partout

Nous sommes tous impliqués dans des projets collectifs dans différents aspects de nos vies : vie privée, vie professionnelle, vie associative. Certains d'entre eux portent sur des enjeux écologiques et sociaux : alimentation locale, habitat collectif, mobilité, préservation ou régénération des espaces naturels, enseignement, art et culture.

Des collaborations pas toujours simples

Qui n'a pas rencontré des difficultés dans des équipes de projets ? Des difficultés pour avancer dans le même sens, pour décider ensemble, se répartir les tâches, savoir clairement qui est responsable de quoi et qui a autorité sur quoi. Des difficultés souvent sources de tensions, de conflits, de frustration et de désengagement.

S'organiser ensemble, ça s'apprend !

Pourtant des approches soutenantes existent. Elles nous aident à collaborer et à nous organiser ensemble, en bonne intelligence. Par exemple la gouvernance partagée-distribuée de type Sociocratie - Holacracy ou la gestion collective de projet type Dragon Dreaming ou Scrum agile. Nous proposons ce MOOC, une formation en ligne accessible gratuitement, pour que le plus de personnes possible puissent bénéficier de ces nouvelles approches d'organisation collective. Idéalement, nous souhaitons que cela puisse bénéficier à des équipes menant des projets à impact écologique et social. Ce MOOC porte sur 2 dimensions de nos collaborations : les attitudes collaboratives de chacun·e et les techniques de gouvernance et de gestion collective de projet. Des apports pouvant être utiles dans tous de projets collectifs.

Plus concrètement, chacun·e peut suivre la théorie en autonomie grâce à des vidéos et une documentation complémentaire. Les personnes qui le souhaitent peuvent pratiquer en groupes autonomes. Notre MOOC propose une option inédite, des temps de pratiques en groupe encadrés par une dizaine de facilitateur-trices.

Nous espérons que ce MOOC vous plaira et qu'il vous sera utile.

Soutenez-nous à soutenir les équipes et collectifs

Nous avons à coeur de partager ces approches au plus grand nombre. Vous pouvez vous connecter à notre espace ressource gratuit pour en prendre la mesure. Plusieurs centaines de pages de ressources en PDF et plusieurs heures de vidéos. Toutes ces contributions nous ont pris des milliers d'heures à concevoir, à rédiger, illustrer, mettre en page, filmer...

Proposer gratuitement un MOOC+ coûte de l'argent et prend du temps : outils techniques, conception, animation... Vous pouvez nous aider et contribuer avec nous à diffuser largement ces nouvelles approches, et contribuer ainsi à l'évolution sociétale de nos organisations et plus largement de nos démocraties.

Vous pouvez contribuer de 2 façons. Vous pouvez faire connaître ce MOOC dans vos réseaux de connaissances. Vous pouvez contribuer financièrement au projet, en participant à la levée de fonds SIG Impact.

Merci pour votre soutien !!!

Lien vers la campagne de financement participatif
<https://sig-impact.ch/projets/presence-active/>

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

FORMATION EN GOUVERNANCE ET GESTION COLLECTIVE DE PROJET



SOMMAIRE

Dans ce document, vous trouverez toutes les informations nécessaires pour déterminer si ce MOOC est fait pour vous, ou non.

Public
Pré-requis
Objectif général & spécifiques, processus pratiques
Détails pratiques : durée & inscription
Calendrier
Approches pédagogique & méthodologique
Éco-système pédagogique
Organisateurs & partenaires
Descriptif détaillé des 12 chapitres

& des témoignages des participant-es

1 MOOC - 3 formules

Parcours
uniquement
théorique

Théorie et
pratiques
autonomes en
groupe

Théorie et
pratiques
encadrés en
groupe

Vous expérimentez 14 processus courants

PUBLIC

Vous êtes **initiateur·trice, responsable, participant·e impliqué·e ou facilitateur·trice** d'un projet d'équipe, d'une organisation, d'une commune ?

Vous souhaitez :

- Faciliter les **collaborations** et l'**organisation collective** ?
- Initier et soutenir la **réussite de vos projets** ?
- Mettre l'**intelligence collective** au service d'une **intention partagée** ?
- Renforcer l'**alignement** et la **confiance** ?
- Disposer de processus permettant de **simplifier** et d'**accélérer les projets**, les réunions et les **prises de décision** ?

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire, si ce n'est un intérêt pour les nouvelles formes de gouvernance et de gestion de projet en équipe et cela quel que soit votre niveau de départ.

Besoins techniques : un ordinateur équipé pour la vidéoconférence (zoom) ainsi qu'une connexion internet suffisante.



Objectif général & *spécifiques*



OBJECTIF GÉNÉRAL

S'organiser collectivement en gouvernance partagée-distribuée

Compétence opérationnelle :

- Initier ou optimiser la gouvernance et la gestion collective de projet.

Le **MOOC+ S'organiser ensemble** permet d'explorer les concepts clés de la gouvernance partagée-distribuée et d'expérimenter les processus courants. Au final, vous pouvez évaluer le potentiels d'adéquation de ce type de gouvernance et de ses processus pour votre contexte spécifique.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Etat d'esprit

Cultiver un état d'esprit et des attitudes collaboratives

Communication et facilitation

Soutenir des relations et des interactions de qualité

Grands principes

Utiliser 4 grands principes de gouvernance collective et éviter les écueils courants

Consultation et décision

Prendre de sages décisions au service d'intentions communes

Cadre intentionnel

S'aligner sur des intentions communes claires et inspirantes

Dynamique d'équipe

Créer une dynamique d'équipe vivante

Cadre d'équipe

Créer et soutenir des attitudes collaboratives soutenant l'intelligence collective

Orientation collective

Rêver et prioriser collectivement

Structuration collective

Créer une structure organisationnelle en règles, cercles et rôles, déléguer collectivement et mettre en place des outils collaboratifs

Action et coopération

Assurer un suivi opérationnel, soutenir l'action autonome et focaliser les énergies sur des cycles courts de gestion de projet

Célébration collective

Célébrer et s'améliorer ensemble en continu avec agilité

Lancement et évolution

Utiliser des leviers de réussite pour cheminer vers une gouvernance collective

PROCESSUS EXPÉRIMENTÉS

Une formation où vous expérimentez les 14 processus les plus courants !

Décision par consentement

Décision par jugement majoritaire

Consultation par résonance majoritaire

Autorité avec sollicitation d'avis

Consultation 6 chapeaux

Réunion d'orientation - storyboard des étapes de projet

Design de structure organisationnelle en règles, cercles et rôles

Réunion structurée

Auto-délégation par consentement

Élection sans candidat-e

Réunion opérationnelle

Réunions de sprint agile - planification de sprint, mêlée, revue de production, rétrospective d'équipe

Réunion collaborative en 4 étapes

Réunion de célébration - bilan de fertilisation

Détails pratiques et *inscription*

DURÉE

- 20 heures de théorie en autonomie
- 15 heures de pratique en groupe
 - Autonome entre pairs
 - Soutenu par des facilitateur·trices de la communauté Facilitation collective
- 15 heures de webinaire

THÉORIE

La théorie hebdomadaire

A partir du 17 avril, chaque lundi, vous recevez un accès aux vidéos théoriques à voir à votre rythme. Les 20 heures correspondent à un rythme hebdomadaire de 2 à 3 heures de théorie sur 7 semaines.

PRATIQUE

Les pratiques autonomes en groupes de pairs

Si vous le souhaitez, vous pouvez organiser ou participer à un groupe de pairs pour pratiquer sur 5 sessions de 3 à 4 heures. Des fiches de déroulés pour chaque session sont mises à disposition durant le MOOC.

Les pratiques soutenues par des facilitateur·trices

Si vous le souhaitez, et qu'il reste des places, vous pouvez participer à un groupe de pratique soutenu par des facilitateur·trices de la communauté Facilitation collective sur 5 sessions de 3 heures.

INSCRIPTION

Inscrivez-vous en ligne

<https://academie.presence-active.org/offers/M2RPvPqe>

CONTACT

info@presence-active.org

Yvan et Joy sont un binôme complémentaire dans leur manière d'aborder la formation. Ils ont une belle qualité d'écoute, de bienveillance et de douceur. Ils ont une attention envers chacun des participants ce qui est rare je trouve dans une formation. Ils nous transmettent une théorie riche en information à travers leur vision sur la gouvernance participative et renforcée à l'aide d'outils et supports très complets mis en pratique en simultané, créant une dynamique de groupe fort active et appréciable. Ils sont animés par ce qu'ils fédèrent et cela se ressent. Merci pour votre intégrité et ce beau partage.

Anne-Sophie

Une excellente formation pour introduire et se saisir d'outils de gouvernance participative. Même à distance, le cadre d'apprentissage est extrêmement bienveillant, pédagogique et équilibré entre théorie et exercices pratiques. Un grand merci à Yvan et Joy pour la qualité de leur animation.

Oriane

Merci beaucoup pour la qualité de cette transmission : une formation par internet excellente et bien challengeante, Des projets concrets en sous-groupes qui en ont bénéficié, de très bons contenus mis en partage ... Nous vivons le changement que nous voulions dans ce monde. Je suis honoré de participer à ce renouveau coopératif, permaculturel et régénératif.

Maxime

CALENDRIER

MOOC+ #1 - 25 avril au 13 juin

SESSIONS ZOOM

Lancement	25 avril de 18h30 à 21h30
Session Questions-Réponses	23 mai de 18h30 à 21h30
Clotûre	13 juin de 18h30 à 21h30

GROUPES DE PRATIQUES ENCADRÉS

Sessions du lundi	de 8h45 à 11h45 - les 1, 8, 15, 29 mai et 5 juin
Sessions du lundi (2 groupes)	de 18h à 21h - les 1, 8, 15, 29 mai et 5 juin
Sessions du mardi (3 groupes)	de 18h à 21h - les 2, 9, 16, 30 mai et 6 juin
Sessions du mercredi	de 9h à 12h - les 3, 10, 17, 31 mai et 7 juin
Sessions du mercredi	de 18h à 21h - les 3, 10, 17, 31 mai et 7 juin
Sessions du jeudi	de 8h à 11h - les 4, 11, 18 mai, 1 ^{er} et 8 juin
Sessions du samedi	de 9h à 12h - les 6, 13, 20 mai, 3 et 10 juin

Les 100 places sur les groupes de pratiques encadrés peuvent être réservées pendant la campagne en choisissant la contrepartie «place sur les groupes de pratique encadrés.» S'il reste des places à la fin de la campagne, le 7 avril, il sera possible de s'inscrire directement sur la plateforme du MOOC.

WEBINAIRES - ÉTUDES DE CAS

Webinaire #1	2 juin de 18h30 à 20h
Webinaire #2	7 juin de 18h30 à 20h
Webinaire #3	12 juin de 18h30 à 20h

Date des webinaires sous réserve de modification

INSCRIPTIONS OUVERTES : du 6 mars au 25 avril 2023

FERMETURE DU MOOC : le 31 août 2023

Approches *pédagogique* et *méthodologique*

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Apprendre progressivement avec 1/2 théorie et 1/2 pratique

Le processus pédagogique progressif se déroule sur 8 semaines pour s'assurer que les savoirs, savoir-être et savoir-faire trouveront une application opérationnelle concrète après la formation. Pour les personnes qui participent aux groupes de pratiques, le format est hautement participatif et engageant. Avec 1/2 théorie et 1/2 pratique, il met l'accent sur l'expérimentation pratique enrichie par des temps d'échanges et de feedback.

Une formation par l'expérimentation

Expérimenter 14 processus courants

Les 50 heures du MOOC se déroulent sur 8 semaines pour permettre une intégration progressive des principaux cadres théoriques et pour s'entraîner à pratiquer dans un cadre sécurisant. La théorie est fournie sous forme de capsules vidéos et de livrets pédagogiques, au format PDF, qu'il est possible de visionner et de lire en autonomie. Le rythme hebdomadaire moyen est de 2 à 3 heures de théorie en autonomie et de 3 heures de pratique, en ligne ou en présentiel, principalement en groupes. L'expérimentation basée sur un projet collectif porté par les participant-es permet de pratiquer en profondeur et fait bénéficier le groupe d'une expérience directe de l'intelligence collective. Chaque pratique est l'occasion de partager des feedback mettant en lumière les prises de conscience.

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

Intégration et synthèse des meilleures pratiques

L'approche méthodologique de Présence Active vise à faciliter les collaborations et l'organisation collective. Elle intègre des savoirs, savoir-être, savoir-faire et savoir-faire-essentiels à l'art d'être à soi, à l'autre et à l'art de s'organiser ensemble. Cette proposition, unique en son genre, s'inspire de nombreuses approches existantes et en propose une synthèse intégrant leurs meilleures pratiques. Elle permet d'explorer au-delà des méthodes et des processus pour déterminer et pratiquer les attitudes individuelles qui font la différence. Elle fournit des cadres théoriques et méthodologiques permettant de mettre en place et de soutenir un climat de confiance ainsi qu'une gouvernance et une gestion collective de projet, agile. Elle vise à économiser du temps, de l'énergie et de l'argent autant aux accompagnant-es qu'aux équipes de projets.

Elle s'inspire et intègre les meilleures pratiques des approches suivantes : Dragon dreaming, Modèle Z, Collaboration générative, Gouvernance partagée de l'Université du Nous, Sociocratie, Holocratie, Méthode agiles, Scrum, Théorie U, 5 outils pour réussir en équipe, Permaculture, Communication non violente, Affirmation de soi, Analyse transactionnelle, Aikido verbal, Facilitation, Coaching, PNL, Médiation, Pédagogie, Méditation, Approche ACT, Zéro mental... Elle est une évolution et un enrichissement du Modèle Z dont Yvan Schallenger est un des principaux initiateurs et co-auteurs. Elle permet d'utiliser les 4 étapes de projet du Dragon Dreaming dans le contexte d'une gouvernance et/ou d'une gestion de projet, collective et agile.

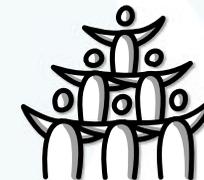
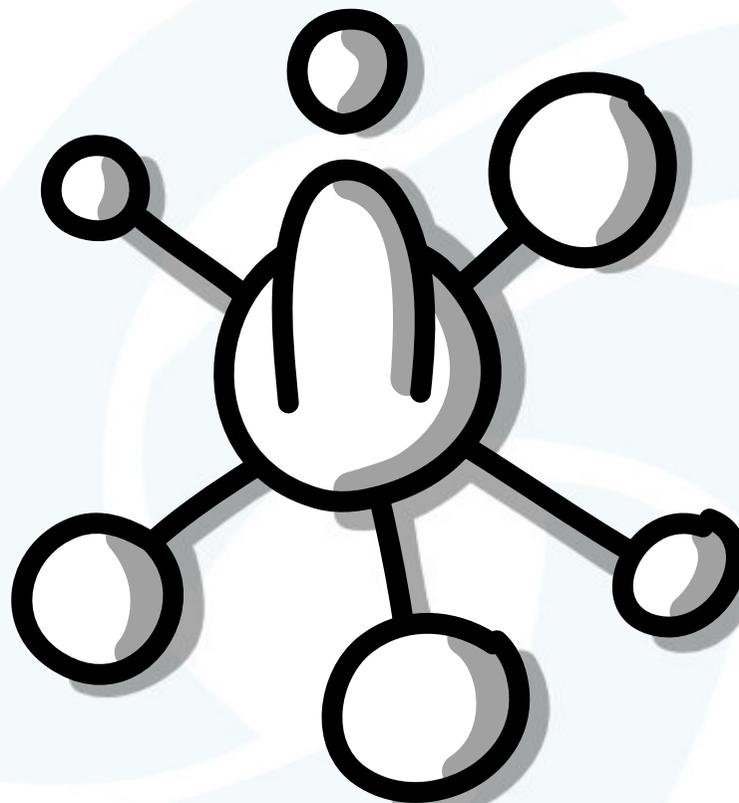
Éco-système *pédagogique*



ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE

Des outils numériques agréables et performants

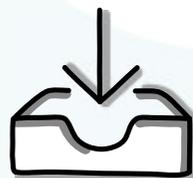
Kajabi : plateforme d'apprentissage
Zoom : système de vidéoconférence
Jugement majoritaire : système de consultation et de prise de décision
ExpertQuizz : Évaluation des connaissances



COMMUNAUTÉ DE PARTICIPANT·ES

Des liens humains et du soutien mutuel

Slack : système de discussions organisées par thématiques
Page internet : cartographie des participant·es aux groupes de pratique autonome entre pairs.



RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Des ressources de haute qualité à profusion

Vidéos HD : 20 heures de vidéos pédagogiques
Documentation pédagogique : + de 590 pages de documentation au format PDF sous licence CC-BY-ND et CC-BY-SA
1 livret pédagogique : + de 360 pages d'explications et d'illustrations
1 guide pratique : 190 pages d'illustrations et de processus
1 livret d'imprimables : 40 pages de canevas
Tableaux éditables : 1 tableau au format Numbers (Mac) et Excel
Système d'information et de suivi





Organisateurs & *formateurs*



**PRÉSENCE
ACTIVE**

Joy Robert et Yvan Schallenberger sont co-fondateurs de Présence Active. Ils sont tous deux facilitateurs, formateurs, coachs. Ils accompagnent les individus, équipes, organisations et communes à réaliser leurs projets participatifs et à dépasser les obstacles qu'ils peuvent rencontrer sur ce chemin.

Ils sont spécialisés dans la formation et l'accompagnement en agilité individuelle et collective, en gestion de projet, gouvernance et démocratie participative, en facilitation.

Ils ont accompagné de nombreux projets à démarrer ou à se ré-inventer, formé plus de 600 personnes - praticiens, dont plus de 35 facilitateurs, accompagnateurs - et accompagné plus de 40 organisations. Ensemble, ils proposent une approche intégrée des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art de la relation à soi, à la vie et l'art de s'organiser ensemble.

Partenaires & *contributions*



**FACILITATION
COLLECTIVE**
COMMUNAUTÉ

La communauté facilitation collective est composée de personnes ayant fini le module 1 du Grand parcours de facilitation de Présence Active.

Agathe, Anne-Laure, Geneviève, Lisa, Silouane, Maxime, Xavier, Yvan & Joy ont relevé le défi de faciliter 15 heures d'expérimentations pratiques avec un groupe de 10 personnes.

Descriptif détaillé des chapitres

ETAT D'ESPRIT



Objectifs

- Optimiser son **parcours d'apprentissage** et celui des autres
- Prendre soin de soi en équilibrant **confort** et **évolution personnelle**
- Cultiver un **état d'esprit évolutif**
- Créer des **habitudes soutenantes** pour réussir sa vie et ses projets
- Découvrir ce que nous ne savons pas que nous ne savons pas

Contenus

PNL : 5 étapes d'apprentissages - zone de confort et zone d'apprentissage
Dragon dreaming : pouvoir sur et pouvoir avec - engagement gagnant-gagnant et gagnant-gagnant-gagnant - changement de cap - pizza de projet - aha moments
Permaculture humaine : état d'esprit de pénurie et d'abondance
S. Covey : 7 habitudes de réussites
Supplément Présence Active : sources d'inspirations - engagement le moins perdant-perdant possible - adéquation entre compétence et défi





Objectifs

- Soutenir des **relations** et des **interactions** de **qualité**
- Communiquer de manière habile et **assertive** en prenant en compte les différences de perceptions
- Prévenir ou sortir des mécanismes d'évitement de type lutte et fuite
- Éviter les **jeux psychologiques** improductifs et cultiver une **attitude responsable** et **contributive**
- Communiquer en alternant des **temps d'écoute** et **d'affirmation**
- Préserver la **qualité relationnelle** et éviter de nourrir le conflit
- Faciliter des **interactions** de **qualité**
- Cultiver un état de **présence ouverte**

Contenus

PNL : schéma de communication - boucle de rétroaction corps-mental - impact des mots et du regard

Approche ACT : 3 formes de réactions automatiques - ralentir, observer et choisir - inconfort propre et inconfort sale - piège du bonheur

Communication non violente : expression et demande OSBD - auto-empathie

Affirmation de soi : 3 attitudes de communication - 6 outils d'affirmation de soi

Médiation professionnelle : système humain en relation - 3 formes de reconnaissance - 3 formes d'escalade conflictuelle - 3 terrains conflictuels - 3 conflits en nous - 3 stratégies de sortie de conflit en adversité et 3 en altérité - communication conflictuelle PIC - impact de notre vision de l'autre

Analyse transactionnelle : triangle dramatique de Karpman

Pleine conscience : centrage et pleine présence - 4 piliers de la pleine présence : observation, connexion à l'instant présent, accueil, défusion

Collaboration générative : 3 niveaux de présence : intervenant·e, participant·es, système - état COACH et état CRASH - état génératif

Supplément Présence Active : enjeux de la communication - illusion d'une communication universelle - conflit naturel - 22 attitudes soutenantes à favoriser - manipulation et influence - triangle vertueux - communication contributive OSC - accueil émotionnel - pièges lors de l'écoute et de l'affirmation - 3 dimensions de la facilitation : environnement, personnes, processus - 7 éléments pour réussir une rencontre





Objectifs

- S'organiser en **équivalence**, au-delà des liens de subordination hiérarchiques
- Identifier des **leviers stratégiques** pour vivre des projets d'équipes riches et pleines de sens
- Utiliser **4 grands principes** pour soutenir la dynamique collaborative de l'équipe
- Diriger un projet par les **intentions**
- Soutenir l'émergence de **l'intelligence collective** au service des **intentions communes**
- Générer et régénérer un projet en suivant son **cycle de vie naturel**
- Gérer de manière **dynamique** avec ce qui est en permettant de **traiter** les différents **besoins** en **continu**
- Concevoir des **systèmes durables** en s'inspirant du fonctionnement de la nature
- Aligner les 4 quadrants de **l'approche intégrale** pour rendre un système collectif cohérent

Contenus

Permaculture et approche intégrale : 3 valeurs et principes éco-systémique - 12 valeurs et principes de conception - alignement systémique sur 4 cadrans

Dragon dreaming : gestion de projet en 4 étapes systémiques et cycliques - valeurs & principes écosystémiques : je, nous, tout - courbe d'énergie dans les 4 étapes

Sociocratie et agilité : 7 principes sociocratie - 4 principes de l'agilité

Holacracy : culture hiérarchique et holarchique - alignement des 3 structures - pilotage par la raison d'être - pilotage dynamique - gestion par tension

Médiation professionnelle : symptôme du conflit - désaccord et conflit - 3 dimensions au conflit

Supplément Présence Active : 8 éléments clés de la gouvernance partagée-distribuée-agile - 13 écueils et leviers collaboratifs - 4 grands principes de gouvernance collective - alignement et focalisation - direction par l'intention : cadre intentionnel - soutien à l'intelligence collective : cadre d'équipe - 6 principes soutenant et 2 freins à l'intelligence collective - 11 réunions et 6 séances de traitement de besoin





Objectifs

- Prendre de **sages décisions** au service d'intentions communes en s'adaptant à leurs **enjeux** et à leurs **contextes**
- Prendre une **décision collective** ne générant aucune objection
- Décider le plus démocratiquement possible en grands groupes grâce à la **sagesse du système**
- Mettre en lumière les **préférences** et les **rejets** des membres de l'**équipe** ou d'un système beaucoup plus grand
- Prendre des **décisions pertinentes** pour le système **en autonomie**
- **Explorer** un sujet **collectivement** de manière efficiente
- **Écrire ensemble** des **textes importants** et **inspirants**

Contenus

Sociocratie et Holacracy : consensus et consentement - préférence, marge de tolérance et rejet - décision par consentement - disposition de temporisation - validité des objections

Démocratie classique : vote à la majorité, vote au deux tiers - tirage au sort - jugement majoritaire

Supplément Présence Active : 7 types de consultation et de décision - processus en fonction des enjeux - conception de séquence en plusieurs chapeaux - métaplan - pondération - décisions par boucles de consentement - consultation par résonance majoritaire - décisions par autorité avec sollicitation d'avis - écriture collective



CADRE INTENTIONNEL



Objectifs

- S'aligner sur des **intentions communes**
- Créer et **maintenir un cap** de projet collectif inspirant et permettant de cadrer les décisions
- Connecter les participant-es à leurs **sources de motivations** et percevoir les **aspirations individuelles** et **collectives**
- Percevoir les **forces** et les **freins**, et identifier des **leviers de réussites** permettant de **réduire les risques**

Contenus

Dragon dreaming : cercle de rêve - analyse des champs de forces et leviers

Gouvernance cellulaire : Réunion de sens

Formation professionnelle : démarche qualité - matrice de criticité - leviers de prévention et de résolution de risques

Supplément Présence Active : cadre intentionnel minimal et compléments - aspirations à court, moyen et long terme





Objectifs

- Créer une **dynamique** d'équipe **vivante**
- Structurer et **faciliter** les prises de **paroles**
- Partager de l'**information** de manière **non-verbale**
- Fluidifier les **réunions** avec quelques **bonnes pratiques** et micro-processus de rencontres
- Apprendre en donnant et en recevant du **soutien entre pairs**

Contenus

Université du Nous : étapes de vie d'une équipe - cercles d'ouverture et de clôture - intelligence collective pour le Je et pour le Nous - moi à ta place

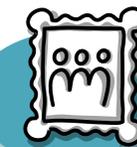
Holacracy : ordre du jour dynamique - besoins portés par des rôles ou des personnes - procès-verbal décisionnel

Formation professionnelle : pression de conformité - normes implicites et explicites

Supplément Présence Active : dévoilement - 5 formes de distribution de la parole - communication gestuelle - séance de soutien individuel et entre pairs - co-développement - partage de pratiques



CADRE D'ÉQUIPE



Objectifs

- Créer et entretenir un cadre d'équipe favorisant la **confiance** et l'**intelligence collective**
- Permettre de **rejoindre l'organisation** dans de bonnes conditions, tant pour la personne qui la rejoint que pour l'organisation
- Permettre de **quitter l'organisation** dans de bonnes conditions, tant pour la personne sortante que pour le reste de l'organisation
- **Prévenir** les **conflits** et les **exclusions**, **résoudre** constructivement les **conflits** et si nécessaire, exclure une personne

Contenus

5 Outils pour réussir en équipe : cadre d'équipe - sécurité psychologique
Université du Nous : processus d'entrée, sortie de résolution de conflit et d'exclusion
Supplément Présence Active : agenda des rencontres - temporalité et rythme - cadre d'équipe rapide - intégrer les bonnes personnes - lettre d'engagement - questionnaire d'entrée - grille d'évaluation - prévention des conflits - résolution directe et soutenue - création et réunion de cadre d'équipe



ORIENTATION COLLECTIVE



Objectifs

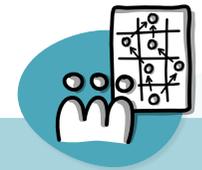
- **Rêver** et prioriser **collectivement**
- **S'aligner** sur les **étapes prioritaires** communes des prochains mois
- **Structurer** des **étapes de projet**

Contenus

Modèle Z : réunion d'orientation
Collaboration générative : storyboard



STRUCTURATION COLLECTIVE



Objectifs

- Créer et ajuster en continu une **structure organisationnelle** en **règles**, **cercles** et **rôles** en fonction des besoins réels
- Utiliser plusieurs manières d'**attribuer** les **rôles** structurels et opérationnels en continu et clarifier les **implications** de chacune
- Déléguer les rôles sur la base des **élans volontaires** et du **consentement** des membres
- Déléguer collectivement un rôle et **légitimer** une personne à le dynamiser
- Rendre les **informations** les plus utiles **accessibles** aux membres de l'organisation pour **soutenir** l'avancement des **tâches**
- Faciliter les réunions et le suivi et soutenir la **circulation** des **informations** et des demandes entre les cercles
- Permettre l'**émergence libre** d'équipes de projets autonomes au service d'une intention placée au centre
- Intégrer la **gouvernance collective** à la **structure juridique**
- Soutenir le rôle **facilitation**, le rôle **mémoire** et l'ambiance lors de rencontres collectives
- Utiliser des exemples pour **simplifier** la **création** ou l'**amélioration** de la structure en cercles et rôles

Contenus

Dragon dreaming : organisation à centre vide - 5 manières de s'impliquer dans un rôle

Sociocratie : structure en cercle - double liens - rôles facilitation, mémoire, 1er lien, 2nd lien - délégation par élection sans candidat·e

Holacracy : description de cercle et de rôles - distinction entre personne et rôle - règles de cercle et règles de périmètre d'autorité - suivi opérationnel de cercle & de rôle - rôles structurels - structure organisationnelle vivante - délégation par le 1er lien - réunion structurelle

Supplément Présence Active : rôle source - attribution des rôles - cercles et rôles courants - design de structure organisationnelle - auto-délégation avec consentement - système d'information et de suivi



ACTION & COOPÉRATION



Objectifs

- Se **synchroniser** et libérer les freins à l'action
- **Partager** régulièrement les **informations** permettant d'assurer le **suivi** des projets et des tâches
- **Focaliser** sur l'action avec des **cycles courts** de gestion de projets et de tâches
- Focaliser l'énergie de l'équipe sur un **objectif** de sprint et sur de petites tâches prioritaires
- Se synchroniser, s'**adapter** et libérer les freins aux prochaines actions
- Présenter les productions concrètes du sprint aux **parties prenantes**
- Faire une **rétrospective** du sprint en **équipe** et percevoir des **pistes d'amélioration**
- Faire avancer un **projet spécifique** avec plusieurs parties prenantes
- Faire avancer les projets **hors réunion**

Contenus

Holacracy : réunion opérationnelle - 3 revues - hors réunion structurelle

Agilité : saisons et sprints agiles - rôles product owner et scrum master - 4 réunions de sprint

Supplément Présence Active : séquence de réunion opérationnelle-structurelle et agile-opérationnelle-agile - réunion collaborative 4 étapes - hors réunion



CÉLÉBRATION COLLECTIVE



Objectifs

- **Célébrer et s'améliorer ensemble**
- Célébrer la fin d'une étape ou d'un projet collectif
- Identifier les **faits**, les sources de **satisfactions**, d'**insatisfactions** et des **pistes d'améliorations**
- Donner et recevoir de la **reconnaissance** par deux
- Célébrer et se laisser **inspirer** par des changements et des **prises de conscience** majeures de la vie des personnes

Contenus

Dragon dreaming : temps du don

Modèle Z : réunion de célébration - bilan de fertilisation

Université du Nous : mwazatwa

Supplément Présence Active : 7 formes de pratiques célébratives - 17 pratiques célébratives - partage de graines





Objectifs

- Percevoir l'**évolution des modèles** de gouvernance
- Identifier et prendre en compte la **personne source**
- Utiliser la **carte des éléments** de l'écocratie
- Accompagner la **mise en place** de la **gouvernance collective**
- Définir les **autorités** et **responsabilités**, la manière de prendre les décisions et les parties prenantes
- Utiliser une **stratégie adaptée** en fonction du **contexte** de l'organisation et de la personne à l'initiative du projet

Contenus

P. König : personne source - source globale et sources spécifiques - problèmes de source
Gouvernance cellulaire : curseur de participation et d'autonomie - curseur managérial
Supplément Présence Active : 17 évolutions de gouvernance collective - 3 échelles de délégation des autorités décisionnelles et des responsabilités - carte des éléments de l'écocratie - 6 stratégie en fonction du contexte d'intervention - 9 stratégies de mise en place de la gouvernance collective

