

Formation en ligne gratuite

2^e édition

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

20 heures de théorie

Explorer les concepts-clés
de la gouvernance collective

15 heures de
webinaire

Expérimenter les processus
principaux

S'inspirer des expériences
des autres

18 heures de
pratique

Avec la participation de

Organisé par



MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE *2^e édition*

FORMATION EN GOUVERNANCE ET GESTION COLLECTIVE DE PROJET



Les projets collectifs sont partout

Nous sommes tous impliqués dans des projets collectifs dans différents aspects de nos vies : vie privée, vie professionnelle, vie associative. Certains d'entre eux portent sur des enjeux écologiques et sociaux : alimentation locale, habitat collectif, tiers-lieux, mobilité, préservation ou régénération des espaces naturels, gestion de l'eau, enseignement, art et culture.

Des collaborations pas toujours simples

Qui n'a pas rencontré des difficultés dans des équipes de projets ? Des difficultés pour avancer dans le même sens, pour décider ensemble, se répartir les tâches, savoir clairement qui est responsable de quoi et qui a autorité sur quoi. Des difficultés souvent sources de tensions, de conflits, de frustration et de désengagement.

S'organiser ensemble, ça s'apprend !

Pourtant des approches soutenant existent. Elles nous aident à collaborer et à nous organiser ensemble, en bonne intelligence. Par exemple la gouvernance partagée-distribuée de type Sociocratie - Holacracy ou la gestion collective de projet type Dragon Dreaming ou Scrum agile. Nous proposons ce MOOC+, une formation en ligne accessible gratuitement, pour que le plus de personnes possible puissent bénéficier de ces nouvelles approches d'organisation collective. Idéalement, nous souhaitons que cela puisse bénéficier à des équipes menant des projets à impact écologique et social. Ce MOOC+ porte sur 2 dimensions de nos collaborations : les attitudes collaboratives de chacun·e et les techniques de gouvernance et de gestion collective de projet. Des apports pouvant être utiles dans tous de projets collectifs.

Plus concrètement, chacun·e peut suivre la théorie en autonomie grâce à des vidéos et une documentation complémentaire. Les personnes qui le souhaitent peuvent pratiquer en groupes autonomes. Notre MOOC+ propose une option inédite, des temps de pratiques en groupe encadrés par une plus d'une dizaine de facilitateur·trices.

Nous espérons que ce MOOC+ vous plaira et qu'il vous sera utile.

Un ENORME merci à Présence Active, à Joy et Yvan de nous permettre d'accéder à toutes ces ressources (gratuitement, merci aux donateurs !)
Le train démarre et le voyage est déjà passionnant !
André

Je suis plein de gratitude pour ce travail incroyable que vous avez fait !
Je me réjouis d'apprendre avec vous.
À bientôt,
Micaël

Bonjour,

Tout d'abord, merci beaucoup pour l'élaboration de ce mooc et pour votre investissement pour ces thématiques ! J'ai participé pour la première fois ce matin au groupe de pratique et je me suis sentie vraiment chanceuse de pouvoir suivre cette formation 😊
Sandra

MERCI BEAUCOUP !
Ravie de pouvoir participer à cette formation.
Nathalie

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE *2^e édition*

FORMATION EN GOUVERNANCE ET GESTION COLLECTIVE DE PROJET



SOMMAIRE

Dans ce document, vous trouverez toutes les informations nécessaires pour déterminer si ce MOOC+ est fait pour vous, ou non.

Public
Pré-requis
Objectif général & durée & inscription
Calendrier
Approches pédagogique & méthodologique
Éco-système pédagogique
Organisateurs & partenaires
Descriptif détaillé des 12 chapitres

& des témoignages des participant-es

LE MOOC

Parcours
théorique

+ 3 OPTIONS DE PRATIQUE

Pratique
autonome
en groupe

Pratique
encadrée
en groupe

Pratique
encadrée
en équipe
de projet

+ Vous expérimentez
16 processus courants

PUBLIC

Vous êtes initiateur·trice, responsable, participant·e impliqué·e ou facilitateur·trice d'un projet d'équipe, d'une organisation, d'une commune ?

Vous souhaitez :

- Faciliter les collaborations et l'organisation collective ?
- Initier et soutenir la réussite de vos projets ?
- Mettre l'intelligence collective au service d'une intention partagée ?
- Renforcer l'alignement et la confiance ?
- Disposer de processus permettant de simplifier et d'accélérer les projets, les réunions et les prises de décision ?

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire, si ce n'est un intérêt pour les nouvelles formes de gouvernance et de gestion de projet en équipe et cela quel que soit votre niveau de départ.

Besoins techniques : un ordinateur équipé pour la vidéoconférence (zoom) ainsi qu'une connexion internet suffisante (tablette et téléphone non recommandés).



Objectif général & *spécifiques*



OBJECTIF GÉNÉRAL

S'organiser collectivement en gouvernance partagée-distribuée

Compétence opérationnelle :

- Initier ou optimiser la gouvernance et la gestion collective de projet.

Le **MOOC+ S'organiser ensemble** permet d'explorer les concepts clés de la gouvernance partagée-distribuée et d'expérimenter les processus courants. Au final, vous pouvez évaluer le potentiels d'adéquation de ce type de gouvernance et de ses processus pour votre contexte spécifique.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Etat d'esprit

Cultiver un état d'esprit et des attitudes collaboratives

Communication et facilitation

Soutenir des relations et des interactions de qualité

Grands principes

Utiliser 4 grands principes de gouvernance collective et éviter les écueils courants

Consultation et décision

Prendre de sages décisions au service d'intentions communes

Cadre intentionnel

S'aligner sur des intentions communes claires et inspirantes

Dynamique d'équipe

Créer une dynamique d'équipe vivante

Cadre d'équipe

Créer et soutenir des attitudes collaboratives soutenant l'intelligence collective

Orientation collective

Rêver et prioriser collectivement

Structuration collective

Créer une structure organisationnelle en règles, cercles et rôles, déléguer collectivement et mettre en place des outils collaboratifs

Action et coopération

Assurer un suivi opérationnel, soutenir l'action autonome et focaliser les énergies sur des cycles courts de gestion de projet

Célébration collective

Célébrer et s'améliorer ensemble en continu avec agilité

Lancement et évolution

Utiliser des leviers de réussite pour cheminer vers une gouvernance collective

+ PROCESSUS EXPÉRIMENTÉS

**Une formation où vous expérimentez
16 processus courants !**

Décision par consentement

Décision par jugement majoritaire

Consultation par résonance majoritaire

Autorité avec sollicitation d'avis

Écriture collective du Cadre intentionnel

Création du cadre d'équipe

Consultation 6 chapeaux

Réunion d'orientation

Storyboard des étapes de projet

Design de structure organisationnelle en règles, cercles et rôles

Réunion structurelle

Auto-délégation par consentement

Élection sans candidat-e

Réunion opérationnelle

Réunions de sprint agile - planification de sprint, mêlée, revue de production, rétrospective d'équipe

Réunion de célébration - bilan de fertilisation

Détails pratiques

DURÉE

- 20 heures de théorie en autonomie
- 15 heures de webinaire
- 18 heures de pratique en groupe ou en équipe
 - Autonome entre pairs
 - Encadré par des facilitateurs·trices de la communauté Facilitation collective

THÉORIE

La théorie hebdomadaire

Vous avez accès aux vidéos du premier chapitre dès votre inscription. Ensuite, à partir du **31 janvier, chaque mercredi** les vidéos sont mises à disposition et vous pouvez les visionner à votre rythme. Si vous voulez être dans le flow du MOOC+, les 20 heures de vidéos correspondent à un rythme hebdomadaire de **1h30** de théorie par semaine sur les 15 semaines.

WEBINAIRES

Les sessions live

Les webinaires rythment le MOOC du début à la fin. Ils ont lieu le mardi soir, toutes les deux semaines du 30 janvier au 7 mai.

Plusieurs types de webinaires sont prévus pour soutenir les liens relationnels et les apparentissages : 2 grands webinaires d'ouverture et de clôture, 2 de questions et réponses et 4 d'études de cas.

Pour les études de cas, nous aurons le plaisir d'accueillir des équipes de projet et leur accompagnant·e qui nous partagerons leur expérience.



3 OPTIONS DE MISE EN PRATIQUE

Les pratiques autonomes en groupes de pairs

Si vous le souhaitez, vous pouvez organiser ou participer à un groupe de pairs pour pratiquer sur 6 sessions de 3 à 4 heures. Des fiches de déroulés pour chaque session sont accessibles en téléchargement dès votre inscription.

150 places

Les pratiques encadrées par des facilitateur·trices

Si vous le souhaitez, vous pouvez participer à un groupe de pratique encadré de par des facilitateur·trices de la communauté Facilitation collective. 6 sessions de 3 heures en groupe de maximum 10 personnes.

5 groupes

Les pratiques encadrées par des facilitateur·trices pour des équipes de projet

Si vous le souhaitez, vous pouvez pratiquer en équipe de projet en étant encadrés par des facilitateur·trices de la communauté Facilitation collective sur 18 heures à répartir en accord avec le·la facilitateur·trice.

Les conditions à remplir :

- groupe constitué de 5 à 12 personnes maximum
- projet en démarrage ou en cours
- projet idéalement à impact écologique et/ou social



Un grand MERCI pour les partages théoriques, pratiques et humains de ce MOOC+ et à tous ceux présents qui veulent s'organiser ensemble autrement pour un monde plus vivant.
Céline P

Options, tarifs & inscription

OPTIONS

LE MOOC

Parcours
théorique

20h de
théorie

15h de
webinaire

GRATUIT

+ 3 OPTIONS DE PRATIQUE

Pratique
autonome
en groupe

+ 18 heures
de pratique

Pratique
encadrée
en groupe

+ 18 heures
de pratique
encadrée

Pratique
encadré
en équipe
de projet

+ 18 heures
de pratique
avec ton
équipe de
projet !

TARIFS FLEXIBLES

TARIFS FLEXIBLES - PRATIQUES ENCADRÉES

Pour rendre le plus accessible possible les pratiques encadrées, nous vous proposons des tarifs flexibles. Vous choisissez le tarif qui vous semble le plus adapté en fonction de la formation (+50 heures) et de vos moyens.

Pour les groupes encadrés, tarif par personne :

- Symbolique : 50.- | vous êtes dans une situation financière difficile
- Minimum : 100.- | vous avez peu de moyens
- Normal : 250.- | vous avez les moyens de payer votre part du MOOC
- Soutien : 500.- | vous avez les moyens et souhaitez soutenir le MOOC

Pour les équipes de projet, tarif par équipe :

- Symbolique : 800.- | vous avez très peu de moyens
- Minimum : 1000.- | vous avez peu de moyens
- Normal : 1500.- | vous avez les moyens de payer votre part du MOOC
- Soutien : 2500.- | vous avez les moyens et souhaitez soutenir le MOOC

INSCRIPTION - SAVE THE DATE

Ouverture des inscriptions le **30 novembre** !

Fermeture des inscriptions le **30 janvier** !

MOOC+ **GRATUIT**

PRATIQUES AUTONOMES **GRATUIT**

PRATIQUES ENCADRÉES **TARIFS FLEXIBLES**

ÉQUIPE DE PROJET **TARIFS FLEXIBLES**

Le différents liens d'inscription seront à disposition sur le site web, dès le 30 novembre !!



CALENDRIER

MOOC+ #2 - 30 janvier au 7 mai

Semaines	Webinaires live	Vidéos	Groupes de pratiques
Dès inscription		État d'esprit (1h40)	
N° 1 - 29 janvier au 4 février	Ouverture 30 janvier de 18h30 à 21h30	Communication et facilitation (2h15)	
N° 2 - 5 au 11 février		Grands principes (2h45)	
N° 3 - 12 au 18 février	Etude de cas 13 février de 18h30 à 20h	Consultations et décisions (2h)	
N° 4 - 19 au 25 février		Cadre intentionnel (2h)	#1 - Consultations et décisions
N° 5 - 26 février au 3 mars	Session Q+R 27 février de 18h30 à 20h	Dynamique d'équipe Cadre d'équipe (2h30)	
N° 6 - 4 au 10 mars		Orientation collective (0h30)	#2 - Cadre intentionnel et cadre d'équipe
N° 7 - 11 au 17 mars	Etude de cas 12 mars de 18h30 à 20h		
N° 8 - 18 au 24 mars		Structuration collective (3h)	#3 - Orientation collective
N° 9 - 25 au 31 mars	Session Q+R 26 mars de 18h30 à 20h		
N° 10 - 1 ^{er} au 7 avril		Action en interdépendance (1h15)	#4 - Structuration collective
N° 11 - 8 au 14 avril	Etude de cas 9 avril de 18h30 à 20h		
N° 12 - 15 au 21 avril		Célébration collective (1h)	#5 - Action en interdépendance
N° 13 - 22 au 28 avril	Etude de cas 23 avril de 18h30 à 20h		
N° 14 - 29 avril au 5 mai		Lancement et évolution (2h15)	#6 - Célébration collective
N° 15 - 6 au 12 mai	Clôture 7 mai de 18h30 à 21h30		* Dates selon le groupe de pratique choisi

Approches *pédagogique* et *méthodologique*

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Apprendre progressivement avec 1/2 théorie et 1/2 pratique

Le processus pédagogique progressif se déroule sur **15 semaines** pour s'assurer que les savoirs, savoir-être et savoir-faire trouveront une application opérationnelle concrète après la formation. Pour les personnes qui participent aux groupes de pratiques, le format est hautement participatif et engageant. Avec 1/2 théorie et 1/2 pratique, il met l'accent sur l'expérimentation pratique enrichie par des temps d'échanges et de feedbacks.

Une formation par l'expérimentation

Expérimenter 16 processus courants

Les 50 heures du MOOC se déroulent sur 15 semaines pour permettre une intégration progressive des principaux cadres théoriques et pour s'entraîner à pratiquer dans un cadre sécurisant.

La **théorie** est fournie sous forme de capsules vidéos et de livrets pédagogiques, au format PDF, qu'il est possible de visionner et de lire en autonomie. Le rythme hebdomadaire moyen est de 1h30 de théorie en autonomie.

L'**expérimentation** est proposée toutes les deux semaines, durant des sessions de 3 à 4h de pratiques en groupe, en ligne ou en présentiel. L'expérimentation basée sur un projet collectif porté par les participant·es permet de pratiquer en profondeur et fait bénéficier le groupe d'une expérience directe de l'intelligence collective. Chaque pratique est l'occasion de partager des feedbacks mettant en lumière les prises de conscience.

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

Intégration et synthèse des meilleures pratiques

L'approche méthodologique de Présence Active vise à faciliter les collaborations et l'organisation collective. Elle intègre des savoirs, savoir-être, savoir-faire et savoir-faire-essentiels à l'art d'être à soi, à l'autre et à l'art de s'organiser ensemble. Cette proposition, unique en son genre, s'inspire de nombreuses approches existantes et en propose une synthèse intégrant leurs meilleures pratiques. Elle permet d'explorer au-delà des méthodes et des processus pour déterminer et pratiquer les attitudes individuelles qui font la différence. Elle fournit des cadres théoriques et méthodologiques permettant de mettre en place et de soutenir un climat de confiance ainsi qu'une gouvernance et une gestion collective de projet, agile. Elle vise à économiser du temps, de l'énergie et de l'argent autant aux accompagnant·es qu'aux équipes de projets.

Elle s'inspire et intègre les meilleures pratiques des approches suivantes : Dragon dreaming, Modèle Z, Collaboration générative, Gouvernance partagée de l'Université du Nous, Sociocratie, Holacracy, Méthode agiles, Scrum, Théorie U, 5 outils pour réussir en équipe, Permaculture, Communication non violente, Affirmation de soi, Analyse transactionnelle, Aikido verbal, Facilitation, Coaching, PNL, Médiation, Pédagogie, Méditation, Approche ACT, Zéro mental... Elle est une évolution et un enrichissement du Modèle Z dont Yvan Schallenger est un des principaux initiateurs et co-auteurs. Elle permet d'utiliser les 4 étapes de projet du Dragon Dreaming dans le contexte d'une gouvernance et/ou d'une gestion de projet, collective et agile.

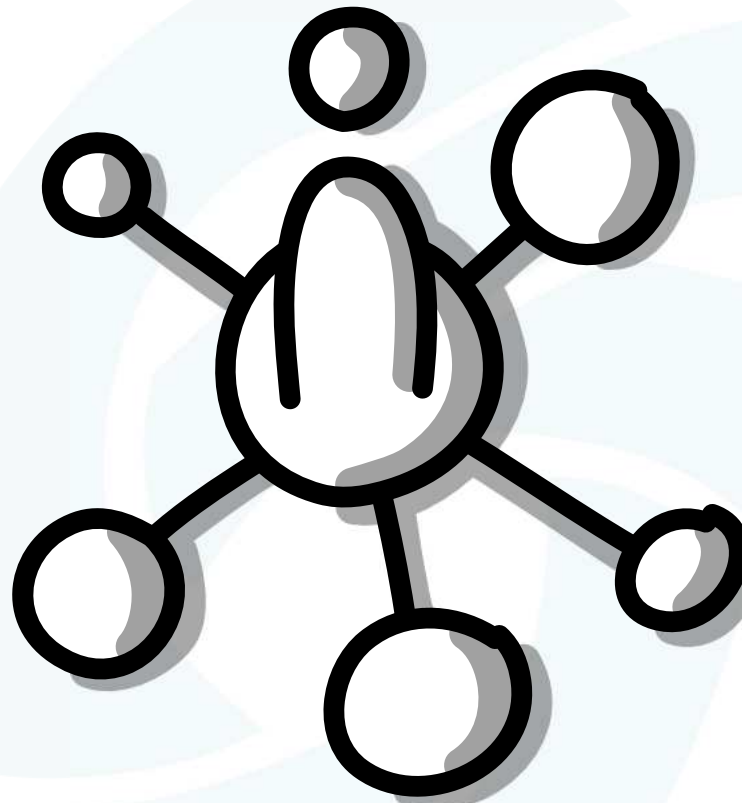
Éco-système *pédagogique*



ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE

Des outils numériques agréables et performants

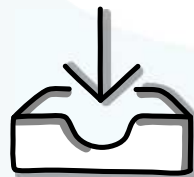
Kajabi : plateforme d'apprentissage
Zoom : système de vidéoconférence
Jugement majoritaire : système de consultation et de prise de décision
ExperQuiz : Évaluation des connaissances



COMMUNAUTÉ DE PARTICIPANT·ES

Des liens humains et du soutien mutuel

Slack : système de discussions organisées par thématiques
GogoCarto : cartographie des participant·es aux groupes de pratique autonome entre pairs



RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Des ressources de haute qualité à profusion

Vidéos HD : +20 heures de vidéos pédagogiques
Documentation pédagogique : + de 590 pages de documentation au format PDF sous licence CC-BY-ND et CC-BY-SA
1 livret pédagogique : + de 360 pages d'explications et d'illustrations
1 guide pratique : 190 pages d'illustrations et de processus
1 livret d'imprimables : 40 pages de canevas
Tableur éditable : Système d'information et de suivi aux formats Numbers (Mac) et Excel





Organisateurs de la *formation*



**PRÉSENCE
ACTIVE**

Joy Robert et Yvan Schallenberger sont co-fondateurs de Présence Active. Ils sont tous deux facilitateurs, formateurs, coachs. Ils accompagnent les individus, équipes, organisations et communes à réaliser leurs projets participatifs et à dépasser les obstacles qu'ils peuvent rencontrer sur ce chemin.

Ils sont spécialisés dans la formation et l'accompagnement en agilité individuelle et collective, en gestion de projet, gouvernance et démocratie participative, en facilitation. Ils ont accompagné de nombreux projets à démarrer ou à se réinventer, formé plus de 800 personnes - praticiens, dont plus de 70 facilitateurs, accompagnateurs - et accompagné plus de 50 organisations. Ensemble, ils proposent une approche intégrée des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art de la relation à soi, à la vie et l'art de s'organiser ensemble.

Partenaires et *facilitation*



**FACILITATION
COLLECTIVE**
COMMUNAUTÉ

La communauté facilitation collective est composée de personnes ayant fini le module 1 du Grand parcours de facilitation de Présence Active.

Pour vous faciliter la découverte et l'intégration des concepts et des pratiques présentées durant le MOOC+, notre équipe de facilitateur-trices encadrent des groupes de 10 personnes sur 18 heures de pratique.

L'équipe de facilitation

Agathe, Angela, Barbara, Bilal, Geneviève, Isabelle, Manon, Maxime, Noémie, Silouane, Xavier, Yvan & Joy



L'Instant Z est partenaire des études de cas, et propose deux webinaires pour présenter un démarche en équipe et une thématique spécifique.

Descriptif détaillé des chapitres

ETAT D'ESPRIT



Objectifs

- Optimiser son **parcours d'apprentissage** et celui des autres
- Prendre soin de soi en équilibrant **confort** et **évolution personnelle**
- Cultiver un **état d'esprit évolutif**
- Créer des **habitudes soutenantes** pour réussir sa vie et ses projets
- Découvrir ce que nous ne savons pas que nous ne savons pas

Contenus

PNL : 5 étapes d'apprentissages - zone de confort et zone d'apprentissage
Dragon dreaming : pouvoir sur et pouvoir avec - engagement gagnant-gagnant et gagnant-gagnant-gagnant - changement de cap - pizza de projet - aha moments
Permaculture humaine : état d'esprit de pénurie et d'abondance
S. Covey : 7 habitudes de réussites
Supplément Présence Active : sources d'inspirations - engagement le moins perdant-perdant possible - adéquation entre compétence et défi





Objectifs

- Soutenir des **relations** et des **interactions** de **qualité**
- Communiquer de manière habile et **assertive** en prenant en compte les différences de perceptions
- Prévenir ou sortir des mécanismes d'évitement de type lutte et fuite
- Éviter les **jeux psychologiques** improductifs et cultiver une **attitude responsable** et **contributive**
- Communiquer en alternant des **temps d'écoute** et **d'affirmation**
- Préserver la **qualité relationnelle** et éviter de nourrir le conflit
- Faciliter des **interactions** de **qualité**
- Cultiver un état de **présence ouverte**

Contenus

PNL : schéma de communication - boucle de rétroaction corps-mental - impact des mots et du regard

Approche ACT : 3 formes de réactions automatiques - ralentir, observer et choisir - inconfort propre et inconfort sale - piège du bonheur

Communication non violente : expression et demande OSBD - auto-empathie

Affirmation de soi : 3 attitudes de communication - 6 outils d'affirmation de soi

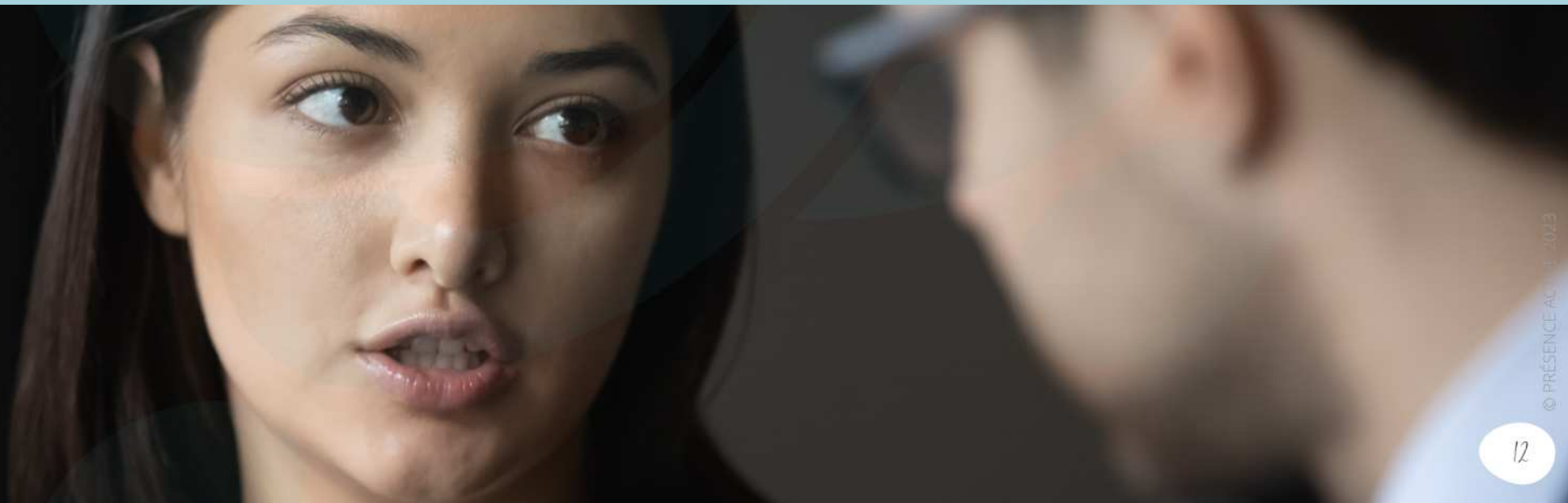
Médiation professionnelle : système humain en relation - 3 formes de reconnaissance - 3 formes d'escalade conflictuelle - 3 terrains conflictuels - 3 conflits en nous - 3 stratégies de sortie de conflit en adversité et 3 en altérité - communication conflictuelle PIC - impact de notre vision de l'autre

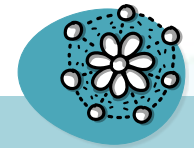
Analyse transactionnelle : triangle dramatique de Karpman

Pleine conscience : centrage et pleine présence - 4 piliers de la pleine présence : observation, connexion à l'instant présent, accueil, défusion

Collaboration générative : 3 niveaux de présence : intervenant·e, participant·es, système - état COACH et état CRASH - état génératif

Supplément Présence Active : enjeux de la communication - illusion d'une communication universelle - conflit naturel - 22 attitudes soutenantes à favoriser - manipulation et influence - triangle vertueux - communication contributive OSC - accueil émotionnel - pièges lors de l'écoute et de l'affirmation - 3 dimensions de la facilitation : environnement, personnes, processus - 7 éléments pour réussir une rencontre





Objectifs

- S'organiser en **équivalence**, au-delà des liens de subordination hiérarchiques
- Identifier des **leviers stratégiques** pour vivre des projets d'équipes riches et pleines de sens
- Utiliser **4 grands principes** pour soutenir la dynamique collaborative de l'équipe
- Diriger un projet par les **intentions**
- Soutenir l'émergence de **l'intelligence collective** au service des **intentions communes**
- Générer et régénérer un projet en suivant son **cycle de vie naturel**
- Gérer de manière **dynamique** avec ce qui est en permettant de **traiter** les différents **besoins** en **continu**
- Concevoir des **systèmes durables** en s'inspirant du fonctionnement de la nature
- Aligner les 4 quadrants de **l'approche intégrale** pour rendre un système collectif cohérent

Contenus

Permaculture et approche intégrale : 3 valeurs et principes éco-systémique - 12 valeurs et principes de conception - alignement systémique sur 4 cadrans

Dragon dreaming : gestion de projet en 4 étapes systémiques et cycliques - valeurs & principes écosystémiques : je, nous, tout - courbe d'énergie dans les 4 étapes

Sociocratie et agilité : 7 principes sociocratie - 4 principes de l'agilité

Holacracy : culture hiérarchique et holarchique - alignement des 3 structures - pilotage par la raison d'être - pilotage dynamique - gestion par tension

Médiation professionnelle : symptôme du conflit - désaccord et conflit - 3 dimensions au conflit

Supplément Présence Active : 8 éléments clés de la gouvernance partagée-distribuée-agile - 13 écueils et leviers collaboratifs - 4 grands principes de gouvernance collective - alignement et focalisation - direction par l'intention : cadre intentionnel - soutien à l'intelligence collective : cadre d'équipe - 6 principes soutenant et 2 freins à l'intelligence collective - 11 réunions et 6 séances de traitement de besoin





Objectifs

- Prendre de **sages décisions** au service d'intentions communes en s'adaptant à leurs **enjeux** et à leurs **contextes**
- Prendre une **décision collective** ne générant aucune objection
- Décider le plus démocratiquement possible en grands groupes grâce à la **sagesse du système**
- Mettre en lumière les **préférences** et les **rejets** des membres de l'**équipe** ou d'un système beaucoup plus grand
- Prendre des **décisions pertinentes** pour le système **en autonomie**
- **Explorer** un sujet **collectivement** de manière efficiente
- **Écrire ensemble** des **textes importants** et **inspirants**

Contenus

Sociocratie et Holacracy : consensus et consentement - préférence, marge de tolérance et rejet - décision par consentement - disposition de temporisation - validité des objections

Démocratie classique : vote à la majorité, vote au deux tiers - tirage au sort - jugement majoritaire

Supplément Présence Active : 7 types de consultation et de décision - processus en fonction des enjeux - conception de séquence en plusieurs chapeaux - métaplan - pondération - décisions par boucles de consentement - consultation par résonance majoritaire - décisions par autorité avec sollicitation d'avis - écriture collective





Objectifs

- S'aligner sur des **intentions communes**
- Créer et **maintenir un cap** de projet collectif inspirant et permettant de cadrer les décisions
- Connecter les participant·es à leurs **sources de motivations** et percevoir les **aspirations individuelles** et **collectives**
- Percevoir les **forces** et les **freins**, et identifier des **leviers de réussites** permettant de **réduire les risques**

Contenus

Dragon dreaming : cercle de rêve - analyse des champs de forces et leviers

Gouvernance cellulaire : Réunion de sens

Formation professionnelle : démarche qualité - matrice de criticité - leviers de prévention et de résolution de risques

Supplément Présence Active : cadre intentionnel minimal et compléments - aspirations à court, moyen et long terme





Objectifs

- Créer une **dynamique** d'équipe **vivante**
- Structurer et **faciliter** les prises de **paroles**
- Partager de l'**information** de manière **non-verbale**
- Fluidifier les **réunions** avec quelques **bonnes pratiques** et micro-processus de rencontres
- Apprendre en donnant et en recevant du **soutien entre pairs**

Contenus

Université du Nous : étapes de vie d'une équipe - cercles d'ouverture et de clôture - intelligence collective pour le Je et pour le Nous - moi à ta place

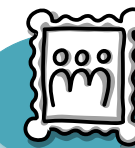
Holacracy : ordre du jour dynamique - besoins portés par des rôles ou des personnes - procès-verbal décisionnel

Formation professionnelle : pression de conformité - normes implicites et explicites

Supplément Présence Active : dévoilement - 5 formes de distribution de la parole - communication gestuelle - séance de soutien individuel et entre pairs - co-développement - partage de pratiques



CADRE D'ÉQUIPE



Objectifs

- Créer et entretenir un cadre d'équipe favorisant la **confiance** et l'**intelligence collective**
- Permettre de **rejoindre l'organisation** dans de bonnes conditions, tant pour la personne qui rejoint que pour l'organisation
- Permettre de **quitter l'organisation** dans de bonnes conditions, tant pour la personne sortante que pour le reste de l'organisation
- **Prévenir** les **conflits** et les **exclusions**, **résoudre** constructivement les **conflits** et si nécessaire, exclure une personne

Contenus

5 Outils pour réussir en équipe : cadre d'équipe - sécurité psychologique
Université du Nous : processus d'entrée, sortie de résolution de conflit et d'exclusion
Supplément Présence Active : agenda des rencontres - temporalité et rythme - cadre d'équipe rapide - intégrer les bonnes personnes - lettre d'engagement - questionnaire d'entrée - grille d'évaluation - prévention des conflits - résolution directe et soutenue - création et réunion de cadre d'équipe



ORIENTATION COLLECTIVE



Objectifs

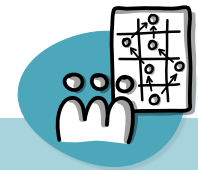
- **Rêver** et prioriser **collectivement**
- **S'aligner** sur les **étapes prioritaires** communes des prochains mois
- **Structurer** des **étapes de projet**

Contenus

Modèle Z : réunion d'orientation
Collaboration générative : storyboard



STRUCTURATION COLLECTIVE



Objectifs

- Créer et ajuster en continu une **structure organisationnelle** en **règles**, **cercles** et **rôles** en fonction des besoins réels
- Utiliser plusieurs manières d'**attribuer** les **rôles** structurels et opérationnels en continu et clarifier les **implications** de chacune
- Déléguer les rôles sur la base des **élans volontaires** et du **consentement** des membres
- Déléguer collectivement un rôle et **légitimer** une personne à le dynamiser
- Rendre les **informations** les plus utiles **accessibles** aux membres de l'organisation pour **soutenir** l'avancement des **tâches**
- Faciliter les réunions et le suivi et soutenir la **circulation** des **informations** et des demandes entre les cercles
- Permettre l'**émergence libre** d'équipes de projets autonomes au service d'une intention placée au centre
- Intégrer la **gouvernance collective** à la **structure juridique**
- Soutenir le rôle **facilitation**, le rôle **mémoire** et l'ambiance lors de rencontres collectives
- Utiliser des exemples pour **simplifier** la **création** ou l'**amélioration** de la structure en cercles et rôles

Contenus

Dragon dreaming : organisation à centre vide - 5 manières de s'impliquer dans un rôle

Sociocratie : structure en cercle - double liens - rôles facilitation, mémoire, 1er lien, 2nd lien - délégation par élection sans candidat·e

Holacracy : description de cercle et de rôles - distinction entre personne et rôle - règles de cercle et règles de périmètre d'autorité - suivi opérationnel de cercle & de rôle - rôles structurels - structure organisationnelle vivante - délégation par le 1er lien - réunion structurelle

Supplément Présence Active : rôle source - attribution des rôles - cercles et rôles courants - design de structure organisationnelle - auto-délégation avec consentement - système d'information et de suivi



ACTION & COOPÉRATION



Objectifs

- Se **synchroniser** et libérer les freins à l'action
- **Partager** régulièrement les **informations** permettant d'assurer le **suivi** des projets et des tâches
- **Focaliser** sur l'action avec des **cycles courts** de gestion de projets et de tâches
- Focaliser l'énergie de l'équipe sur un **objectif** de sprint et sur de petites tâches prioritaires
- Se synchroniser, s'**adapter** et libérer les freins aux prochaines actions
- Présenter les productions concrètes du sprint aux **parties prenantes**
- Faire une **rétrospective** du sprint en **équipe** et percevoir des **pistes d'amélioration**
- Faire avancer un **projet spécifique** avec plusieurs parties prenantes
- Faire avancer les projets **hors réunion**

Contenus

Holacracy : réunion opérationnelle - 3 revues - hors réunion structurelle

Agilité : saisons et sprints agiles - rôles product owner et scrum master - 4 réunions de sprint

Supplément Présence Active : séquence de réunion opérationnelle-structurelle et agile-opérationnelle-agile - réunion collaborative 4 étapes - hors réunion



CÉLÉBRATION COLLECTIVE



Objectifs

- **Célébrer** et **s'améliorer ensemble**
- Célébrer la fin d'une étape ou d'un projet collectif
- Identifier les **faits**, les sources de **satisfactions**, d'**insatisfactions** et des **pistes d'améliorations**
- Donner et recevoir de la **reconnaissance** par deux
- Célébrer et se laisser **inspirer** par des changements et des **prises de conscience** majeures de la vie des personnes

Contenus

Dragon dreaming : temps du don

Modèle Z : réunion de célébration - bilan de fertilisation

Université du Nous : mwazatwa

Supplément Présence Active : 7 formes de pratiques célébratives - 17 pratiques célébratives - partage de graines





Objectifs

- Percevoir l'**évolution des modèles** de gouvernance
- Identifier et prendre en compte la **personne source**
- Utiliser la **carte des éléments** de l'écocratie
- Accompagner la **mise en place** de la **gouvernance collective**
- Définir les **autorités** et **responsabilités**, la manière de prendre les décisions et les parties prenantes
- Utiliser une **stratégie adaptée** en fonction du **contexte** de l'organisation et de la personne à l'initiative du projet

Contenus

P. König : personne source - source globale et sources spécifiques - problèmes de source
Gouvernance cellulaire : curseur de participation et d'autonomie - curseur managérial
Supplément Présence Active : 17 évolutions de gouvernance collective - 3 échelles de délégation des autorités décisionnelles et des responsabilités - carte des éléments de l'écocratie - 6 stratégie en fonction du contexte d'intervention - 9 stratégies de mise en place de la gouvernance collective

