

3^e édition

Écocratie - Formation courte en ligne gratuite

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

15 heures
de théorie

15 heures
de pratique

10 heures
de webinaire

Gérer
collectivement
une organisation
& ses projets

Avec la participation de



Organisé par



**PRÉSENCE
ACTIVE**

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE *3^e édition*

GESTION COLLECTIVE D'ORGANISATION ET DE PROJET



Les projets collectifs sont partout

Nous sommes tous impliqués dans des projets collectifs dans différents aspects de nos vies : famille, ami·es, association, profession, démocratie... Certains de ces projets portent sur des enjeux écologiques et sociaux cruciaux si nous souhaitons maintenir une planète habitable.

Des collaborations pas toujours simples

Qui n'a pas rencontré des difficultés dans les collaborations ? Des difficultés pour avancer dans le même sens, pour décider, se répartir les tâches, savoir clairement qui est responsable de quoi et qui décide de quoi. Des difficultés qui sont souvent source de tension, de conflit et d'échec.

S'organiser ensemble, ça s'apprend !

Des approches soutenantes existent. Elles nous aident à collaborer et à nous organiser ensemble, en bonne intelligence. Par exemple la gouvernance partagée-distribuée de type Sociocratie - Holacracy ou la gestion collective de projet type Dragon Dreaming.

Le MOOC+ « S'organiser ensemble » est une formation en ligne accessible gratuitement afin qu'un maximum de personnes puisse bénéficier de ces nouvelles approches d'organisation collective. Idéalement, nous souhaitons que cela bénéficie à des organisations et des équipes contribuant à relever les défis écologiques et sociétaux de notre époque.

L'approche Écocratique abordée dans ce MOOC+ porte sur 3 dimensions de nos collaborations : les JE et leurs attitudes collaboratives, le NOUS et nos méthodes d'organisation collective, et le TOUT et nos contributions pour un monde meilleur. Des apports pouvant être utiles dans tout type de projets collectifs. Plus concrètement, chacun·e peut suivre la théorie en autonomie grâce à des vidéos et une documentation complémentaire. Le grand + de ce MOOC, c'est de pouvoir pratiquer avec des personnes expérimentées.

PUBLIC

Vous êtes **fondateur·trice, dirigeant·e, manager, facilitateur·trice** ou **membre** d'un projet collectif, d'une organisation, d'une commune ?

Vous souhaitez :

- Soutenir les collaborations et l'organisation collective ?
- Contribuer à la transition écologique et sociale ?
- Disposer d'outils permettant d'améliorer la gouvernance, les réunions et les prises de décision ?
- Soutenir l'autonomie, la confiance mutuelle et l'intelligence collective ?
- Cultiver votre posture collaborative ?

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire, si ce n'est un intérêt pour les nouvelles formes de gouvernance et de gestion collective de projet et cela quel que soit votre niveau de départ.

Besoins techniques : un ordinateur équipé pour la vidéoconférence (micro et caméra) ainsi qu'une connexion internet suffisante (tablette et téléphone non recommandés).

Un ENORME merci à Présence Active, à Joy et Yvan de nous permettre d'accéder à toutes ces ressources (gratuitement, merci aux donateurs !)
Le train démarre et le voyage est déjà passionnant !
André

MERCI BEAUCOUP !
Ravie de pouvoir participer à cette formation.
Nathalie

OBJECTIF GÉNÉRAL

Gérer collectivement une organisation et ses projets

À la fin de la formation, vous serez capable de :

- Contribuer à la gestion collective pour la rendre inspirante, efficiente, évolutive et agréable.

Le MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE vous permet d'explorer les concepts clés de la gouvernance Ecocratique, d'expérimenter les processus courants, et de vous inspirer des expériences des autres. Au final, vous pouvez évaluer le potentiel d'adéquation de ce type de gouvernance et de ses processus pour votre contexte spécifique.

DURÉE

De 15 à 40 heures sur 10 semaines, dont :

- 15 heures de théorie en autonomie
- 10 heures optionnelles de webinaires
- 15 heures optionnelles de pratique en groupe

RYTHME

La théorie hebdomadaire

Chaque semaine durant les 7 premières semaines, vous recevez un accès aux vidéos théoriques à voir et revoir à votre rythme. Rythme hebdomadaire : de 1h30 à 2h30 de théorie

Les webinaires

Les lundis soir, 6 webinaires pour rencontrer les participant-es, poser vos questions et vous inspirer d'études de cas.

La pratique encadrée

Pratique en groupe, 15 heures sur 2 jours.
Plusieurs options de dates et d'horaires possibles, en présentiel ou en ligne.
Formation encadrée par des personnes expérimentées.

ATTESTATION

À l'issue du MOOC, vous recevez une attestation de participation.



3 OPTIONS DE MISE EN PRATIQUE

Les pratiques autonomes en groupe de pairs

Vous pouvez organiser ou participer à un groupe de pairs pour pratiquer sur 15 heures réparties comme vous le souhaitez. Le déroulé en 15 heures sur 2 jours est accessible en téléchargement dès votre inscription.



Les pratiques encadrées

Tout public

Vous pouvez participer à un groupe de pratique avec des facilitateur-trices de la communauté Facilitation collective. 15h réparties sur 2 jours en groupe de maximum 10 personnes. Plusieurs options à choix entre le 26 avril et le 11 mai 2025.

Pour des équipes de projet

Vous pouvez pratiquer en équipe avec des facilitateur-trices de la communauté Facilitation collective sur 15h réparties sur 2 jours à planifier en accord avec le-la facilitateur-trice, entre le 26 avril et le 22 juin 2025.

Les conditions à remplir pour les équipes :

- équipe constituée de 5 à 12 personnes maximum
- projet collectif en démarrage ou en cours
- idéalement projet à impact écologique et/ou social
- Pratiques entre le 26 avril et le 22 juin 2025

*Un grand MERCI pour les partages théoriques, pratiques et humains de ce MOOC+ et à tous ceux présents qui veulent s'organiser ensemble autrement pour un monde plus vivant.
Céline P*

LE PARCOURS DU MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE



Lundi 10 mars

WEBINAIRE DE LANCEMENT

THÉORIE EN 10 CHAPITRES

3 piliers de l'écocratie
Systémique et régénération
État d'esprit apprenant
Attitude et communication
Principes de gouvernance
Consultations et décisions
Rêve et orientation
Plan et structure
Action et coopération
Célébration et amélioration

4 COMPLÉMENTS

Jugement majoritaire
Entrée, chemin & sortie
Résolution de conflits
Open My Organization



Lundi 24 mars

WEBINAIRE QUESTIONS RÉPONSES



Lundi 7 avril

WEBINAIRE QUESTIONS RÉPONSES



Lundi 21 avril

WEBINAIRE ÉTUDE DE CAS



Lundi 5 mai

WEBINAIRE ÉTUDE DE CAS



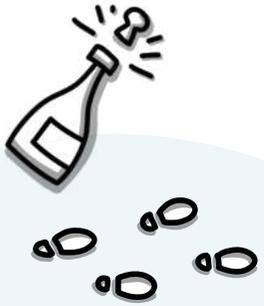
Lundi 12 mai

WEBINAIRE DE CLÔTURE

PRATIQUES EN GROUPE

15 heures de pratique sur 2 journées !

En ligne ou en présentiel
Et possiblement en équipe !!



CALENDRIER

MOOC+ #3 - 10 mars au 12 mai

SEMAINES	WEBINAIRES	THÉORIE	PRATIQUE
1	Ouverture 10 mars de 18h30 à 21h30	3 PILIERS DE L'ÉCOCRATIE SYSTÉMIQUE & RÉGÉNÉRATION ÉTAT D'ESPRIT APPRENANT	
2		ATTITUDE & COMMUNICATION	
3	Session Questions-Réponses 24 mars de 18h30 à 20h	PRINCIPES DE GOUVERNANCE	
4		CONSULTATIONS & DÉCISIONS	
5	Session Questions-Réponses 7 avril de 18h30 à 20h	RÊVE & ORIENTATION	
6		PLAN & STRUCTURE	
7	Etude de cas 21 avril de 18h30 à 20h	ACTION & COOPÉRATION CÉLÉBRATION & AMÉLIORATION	
8			Pratique sur 2 jours Entre le 26 avril et le 11 mai
9	Etude de cas 5 mai de 18h30 à 20h		
10	Clôture 12 mai de 18h30 à 21h30		

UNE FORMATION HYPER ACCESSIBLE

GRATUIT ou OFFERT

La partie théorique et les webinaires du MOOC+ S'organiser ensemble sont accessibles gratuitement. Cela ne veut pas dire que cela ne coûte rien.

L'association Présence Active a investi environ 600 heures pour pouvoir proposer la théorie et les webinaires du MOOC : conception pédagogique, mise en page, tournage, mise à disposition des vidéos, communication, préparation des sessions pratiques... De leur côté, des membres de la communauté Facilitation collective investissent 400 heures pour pouvoir proposer les sessions de pratiques. Cela représente donc près de 1000 heures au total.

Les membres de notre association ont à cœur de contribuer aux transitions écologiques et sociétales. Notamment en proposant une formation de haute qualité, accessible au plus grand nombre, et portant sur des compétences transversales utiles dans toutes formes de collaborations, dont celles portant sur des enjeux écologiques et sociaux.

C'est pour cela que nous choisissons d'offrir la théorie et les webinaires. Nous sommes conscients, comme le disait Emmanuel Kant, que « **la théorie sans la pratique est inutile, la pratique sans la théorie est aveugle** ». Les sessions pratiques sont proposées selon des tarifs variables accessibles à la plupart des bourses.

Et tout ce temps est investi sans savoir à l'avance ni le nombre de participant-es ni l'équilibre économique. Nous prenons ces risques, car nous croyons que les enjeux le valent largement.

Afin de soutenir cette proposition de MOOC+ S'organiser ensemble, **vos dons sont bienvenus**. Sachant que Présence Active offre déjà la moitié des heures de préparation et qu'il est possible que des fondations nous soutiennent aussi.



Par avance merci pour vos contributions !!
Joy & Yvan

FAIRE UN DON

<https://bit.ly/47QdohQ>

INSCRIPTION

Fermeture des inscriptions le **10 mars** !

Pour rendre le plus accessible possible les pratiques encadrées, nous vous proposons des tarifs flexibles. Vous choisissez le tarif qui vous semble le plus adapté en fonction de la formation (+40 heures) et de vos moyens.

Prix de la formation sur le marché : **650.-**

Pour les groupes encadrés, tarif par personne :

- **Symbolique** : 75.- | vous êtes dans une situation financière difficile
- **Minimum** : 150.- | vous avez peu de moyens
- **Normal** : 250.- | vous avez les moyens de payer votre part du MOOC
- **Soutien** : 450.- | vous souhaitez soutenir le MOOC

Prix de la formation sur le marché : **2200.-**

Pour les équipes de projet, tarif par équipe :

- **Symbolique** : 900.- | vous avez très peu de moyens
- **Minimum** : 1100.- | vous avez peu de moyens
- **Normal** : 1350.- | vous avez les moyens de payer votre part du MOOC
- **Soutien** : 1500.- | vous souhaitez soutenir le MOOC

MOOC+ OFFERT !

Inscription **gratuite**, vous pouvez faire un don si vous le souhaitez

<https://bit.ly/3Y8AWv7>

PRATIQUES AUTONOMES GRATUIT !

Proposez ou participez gratuitement à un groupe de pairs

<https://bit.ly/4euueoR>

PRATIQUES ENCADRÉES TARIFS FLEXIBLES !

Réservez votre place - plusieurs dates et horaires disponibles

<https://bit.ly/3zjLFmb>

ÉQUIPE DE PROJET TARIFS FLEXIBLES !

Réservez vos pratiques en équipe - dates et horaires à convenir

<https://bit.ly/3TRPB1x>

ÉCOCRATIE

Facilitation et gouvernance pour des organisations vivantes et régénératives

L'Écocratie vise à faciliter les collaborations et l'organisation collective pour contribuer à des organisations vivantes et régénératives. Elle intègre des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.

L'Écocratie est une proposition unique en son genre. S'inspirant de nombreuses approches existantes, elle en propose une synthèse cohérente intégrant leurs meilleures pratiques. Elle propose des grilles de lecture nous invitant à observer et à penser différemment les personnes, les relations, l'organisation collective, ainsi que les enjeux écologiques et sociaux.

Elle propose des valeurs et des principes pouvant servir à guider nos décisions et nos actions. Typiquement, les 3 piliers écosystémiques et les 4 étapes de gestion du Dragon Dreaming servent de cadre de référence général applicable à tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.

L'Écocratie propose des cadres théoriques, méthodologiques et de nombreux processus pour permettre aux organisations et à leurs équipes de s'organiser collectivement. Elle permet aussi d'explorer au-delà des méthodes et des processus pour déterminer et pratiquer les attitudes individuelles qui font la différence.

Au final, l'Écocratie vise à faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service de la transition écologique et sociale.

Intégration et synthèse des meilleures pratiques



TOUT - SYSTÉMIQUE & RÉGÉNÉRATION

Dragon dreaming, Permaculture, Organisation opale, Spirale dynamique, Approche intégrale, Approches régénératives, Théorie du Donut, Mesures d'impacts ESG...



NOUS - GESTION COLLECTIVE

Sociocratie, Holacracy, Démarche Z, Gouvernance partagée, Gouvernance cellulaire, Gouvernance intégrative, Gouvernance organique, Méthodes agiles, Scrum, Kanban, 5 outils pour réussir en équipe, Démocratie locale, Participation citoyenne, Théorie de l'intelligence collective, Biais & Noise, Collaboration générative, Approches effectuelles, 6 Chapeaux de De Bono, Jugement majoritaire...



JE - PRÉSENCE, ÉVOLUTION & RELATION

Pleine conscience, Intelligence émotionnelle, Analyse transactionnelle, Communication non violente, Affirmation de soi, Aikido verbal...



ACCOMPAGNEMENT - FACILITATION & FORMATION

Zéro Mental, PNL, Théorie U, Facilitation, Formation, Coaching, Médiation, Cercles restauratifs, Approche ACT, Théorie de la Source, IKIGAI, Roue de la vie, GROW, Co-développement...



Une approche personnalisable et adaptable en fonction de vos contextes

LES AVANTAGES & BÉNÉFICES

Pour les **organisations** et les **équipes**, l'Ecocratie permet de :

- Prendre soin des Je, des Nous et du Tout et accompagner les autres à faire de même.
- Disposer d'un cadre évolutif de gestion collective réduisant les jeux égotiques de pouvoir et encourageant les attitudes contributives.
- Favoriser l'expression des potentiels de l'organisation et de ses membres.
- Bénéficier de l'intelligence collective au sein des organisations et des équipes.
- Encourager à relever les défis écologiques & sociétaux.
- Donner la voix aux humains et aux non-humains.
- Réduire les coûts cachés et économiser temps, énergie et argent en proposant de nombreux raccourcis pour mieux s'organiser ensemble :
 - Moins de risques de tensions, de conflits, de turn-over, d'échecs.
 - Moins de risques psychosociaux.
 - Des réunions plus dynamiques, efficaces et agréables.
 - Des prises de décisions plus fluides et pertinentes.
 - Des énergies focalisées sur des intentions et des priorités communes.
 - Des priorités et des projets mieux suivis.
 - Utiliser jusqu'à cinq temporalités de gestion.

Pour les **personnes**, l'Ecocratie permet de :

- S'impliquer et trouver une manière singulière de contribuer.
- Cultiver le leadership et le followership au service.
- Favoriser la responsabilité, l'autonomie et l'alignement avec les intentions communes.
- Favoriser le bien-être, l'alignement avec ses valeurs et l'évolution.
- S'exprimer sur les enjeux et décisions qui les affectent.
- Être reconnu-e et valorisé-e pour ses contributions.

Pour les **facilitateur·trices**, l'Ecocratie permet de :

- Bénéficier d'une formation intégrant les enjeux de la facilitation, de la posture personnelle, de la gestion collective et des transitions écologiques et sociales.
- Bénéficier d'une approche transversale applicable dans tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.
- Cultiver en profondeur la posture et les stratégies de facilitateur·trice professionnel·le et se sentir plus à l'aise et légitime lors de ses interventions.
- Monter rapidement en compétence grâce à de nombreuses heures de pratique et à de nombreux feedbacks de facilitation précis à 360°.
- Passer rapidement de la théorie à la pratique autonome en situation réelle.
- Disposer de nombreuses ressources pédagogiques de haute qualité (vidéos, livrets, fiches processus, illustrations, canevas) et réutilisable grâce à la licence Creative Commons.
- Bénéficier d'une formation de très haute qualité à un tarif très accessible et donnée par des personnes expertes.
- Recevoir facilement du soutien sur la mise en pratique réelle.
- Rencontrer des personnes dont les valeurs résonnent avec les siennes.
- Rejoindre une communauté de pratique et d'entraide basée sur l'économie du don.
- Apprendre à transmettre en s'impliquant sur le MOOC+ « S'organiser ensemble » et contribuer à un système de cascade d'apprentissage permettant aux personnes plus expérimentées d'approfondir leurs apprentissages en contribuant à soutenir ceux des personnes moins expérimentées.



*Je suis plein de gratitude pour ce travail incroyable que vous avez fait ! Je me réjouis d'apprendre avec vous.
À bientôt,
Micaël*

*Tout d'abord, merci beaucoup pour l'élaboration de ce mooc et pour votre investissement pour ces thématiques ! J'ai participé pour la première fois ce matin au groupe de pratique et je me suis sentie vraiment chanceuse de pouvoir suivre cette formation 😊
Sandra*

OBJECTIFS DU MOOC +



3 PILIERS DE L'ÉCOCRATIE

Cultiver des organisations vivantes et régénératives
Faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service de la transition écologique et sociale



SYSTÉMIQUE & RÉGÉNÉRATION

Régénérer les écosystèmes
Contribuer à l'essor d'une culture régénérative et laisser une planète habitable aux générations futures



ETAT D'ESPRIT APPRENANT

Apprendre à apprendre
Cultiver notre état d'esprit évolutif et nos capacités d'apprentissage



ATTITUDE & COMMUNICATION

Communiquer constructivement
Soutenir des interactions et des relations de qualité



PRINCIPES DE GOUVERNANCE

Faciliter la gestion collective
Créer des conditions propices à une auto-organisation collective qui empuissance les personnes au service des intentions communes



CONSULTATIONS & DÉCISIONS

Consulter et décider ensemble
Prendre de sages décisions au service d'intentions communes en s'adaptant à leurs enjeux et à leurs contextes



RÊVE & ORIENTATION

Rêver et s'aligner ensemble
S'aligner sur des intentions, des méthodes, des attitudes collaboratives et des priorités communes



PLAN & STRUCTURE

Structurer et déléguer collectivement
Créer une structure organisationnelle évolutive en règles, cercles et rôles, déléguer collectivement et mettre en place des outils collaboratifs



ACTION & COOPÉRATION

Suivre et soutenir l'action autonome
Assurer un suivi opérationnel, soutenir l'action autonome et focaliser les énergies sur des cycles courts de gestion



CÉLÉBRATION & AMÉLIORATION

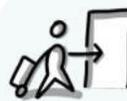
Valoriser les contributions et s'améliorer
Célébrer, valoriser les contributions des membres et s'améliorer ensemble en continu

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DES COMPLÉMENTS



LOGICIEL DE JUGEMENT MAJORITAIRE

Voter avec intelligence collective
Soutenir les consultations et décisions avec un logiciel de jugement majoritaire.



ENTRÉE, CHEMIN & SORTIE

Intégrer et évoluer dans une équipe
Proposer des questions et des exemples de processus de base pour accompagner l'entrée, l'évolution et la sortie des personnes.



RÉSOLUTION DE CONFLITS

Prévenir et résoudre les conflits
Proposer des questions et des exemples de processus de base pour accompagner les dynamiques conflictuelles



LOGICIEL OPEN MY ORGANIZATION

Co-gérer en toute transparence
Soutenir les pratiques de gouvernance collective avec le logiciel Open My Organization.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Apprendre progressivement avec 1/2 théorie et 1/2 pratique

Le processus pédagogique progressif se déroule sur **10 semaines** pour s'assurer que les savoirs, savoir-être et savoir-faire trouveront une application opérationnelle concrète après la formation. Pour les personnes qui participent aux groupes de pratiques, le format est hautement participatif et engageant. Avec 1/2 de théorie et 1/2 de pratique, il met l'accent sur l'expérimentation pratique enrichie par des temps d'échanges et de feedbacks.

Une formation par l'expérimentation

Vous expérimentez 14 processus courants

Les **15 à 40 heures du MOOC+** se déroulent sur 10 semaines pour permettre une intégration progressive des principaux cadres théoriques et pour s'entraîner à pratiquer dans un cadre sécurisant.

La **théorie** est fournie sous forme de capsules vidéo et de livrets pédagogiques, au format PDF, qu'il est possible de visionner et de lire en autonomie. Le rythme hebdomadaire moyen est de 2h de théorie en autonomie. L'expérimentation pratique en groupe est proposée sur 2 journées de 7h30, en présentiel ou en ligne, pouvant être consécutives ou en 2 temps et cela sur une période de 2 semaines.

L'**expérimentation** basée sur un projet collectif fictif porté choisi par les participant·es permet de pratiquer les processus courants et fait bénéficier le groupe d'une expérience directe de l'intelligence collective. Chaque pratique est l'occasion de partager des feedbacks mettant en lumière les prises de conscience.

Une innovation pédagogique signée Présence Active

Les pratiques en groupes permettent aux personnes ayant suivi le « Grand Parcours de Facilitation » de partager leurs connaissances avec les participant·es du MOOC+.

Cette approche permet de sensibiliser et de mettre en pratique une cascade d'apprentissage bénéfique pour chacun·e.

Les participant·es au MOOC+ bénéficient de l'expérience de personnes plus expérimentées, qui à leur tour bénéficient d'une occasion de renforcer leur capacité à transmettre des notions théoriques et des processus pratiques.

Les processus expérimentés

Décision par jugement majoritaire	Création de structure organisationnelle en règles, cercles et rôles
Consultation par résonance majoritaire	Réunion d'orientation
Consultation 6 chapeaux	Storyboard
Décision par consentement	Réunion structurelle
Autorité avec sollicitation d'avis	Réunion opérationnelle
Élection sans candidat·e	Réunion de célébration
Auto-délégation par consentement	Bilan de fertilisation

*Une approche 100% personnalisable
en fonction de vos contextes*



VOS FORMATEURS



**PRÉSENCE
ACTIVE**

Joy Robert et Yvan Schallenberger sont co-fondateurs de Présence Active. Ils sont tous deux facilitateurs, formateurs, coachs. Ils accompagnent les individus, équipes, organisations et communes à réaliser collectivement leurs projets et à dépasser les obstacles qu'ils peuvent rencontrer sur ce chemin.

Ils sont spécialisés en facilitation, formation, coaching, gouvernance et gestion collective de projet, processus démocratiques et approches régénératives. Ils ont accompagné de nombreux projets à démarrer ou à se ré-inventer, formé plus de 2000 personnes, dont plus de 64 facilitateurs, accompagnateurs - et accompagné plus de 65 organisations. Ensemble, ils proposent une approche intégrée des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.

LES FACILITATEUR·TRICES



**FACILITATION
COLLECTIVE**
COMMUNAUTÉ

La communauté facilitation collective est composée de personnes ayant fini le module 1 du Grand parcours de facilitation de Présence Active.

Pour vous faciliter la découverte et l'intégration des concepts et des pratiques présentées durant le MOOC+, notre équipe de facilitateur-trices encadrent des groupes de 10 personnes sur 18 heures de pratique.

L'équipe de facilitation

Agathe, Angela, Anne-Charlotte, Barbara & Sandra, Carolyn, Cyril, Isabelle, Laurence & Véronique, Laure, Laurent, Lisa, Manon, Maud, Nicolas, Noémie, Silouane, Xavier, Yvan & Joy

3 PILIERS DE L'ÉCOCRATIE

Cultiver des organisations vivantes et régénératives

Faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service de la transition écologique et sociale.



CONTEXTES ET PROPOSITIONS DE L'ÉCOCRATIE

Cultiver un état d'esprit et des pratiques gagnant-gagnant-gagnant.



SYSTEMIQUE & RÉGÉNÉRATION

Régénérer les écosystèmes

Contribuer à l'essor d'une culture régénérative et laisser une planète habitable aux générations futures.



SPIRALES DYNAMIQUES

Observer le monde dans une perspective évolutive.

PENSÉE SYSTEMIQUE

Observer le monde dans une perspective systémique.

APPROCHE INTÉGRALE

Observer le monde dans une perspective intégrale.

CIBLE DU DONUT

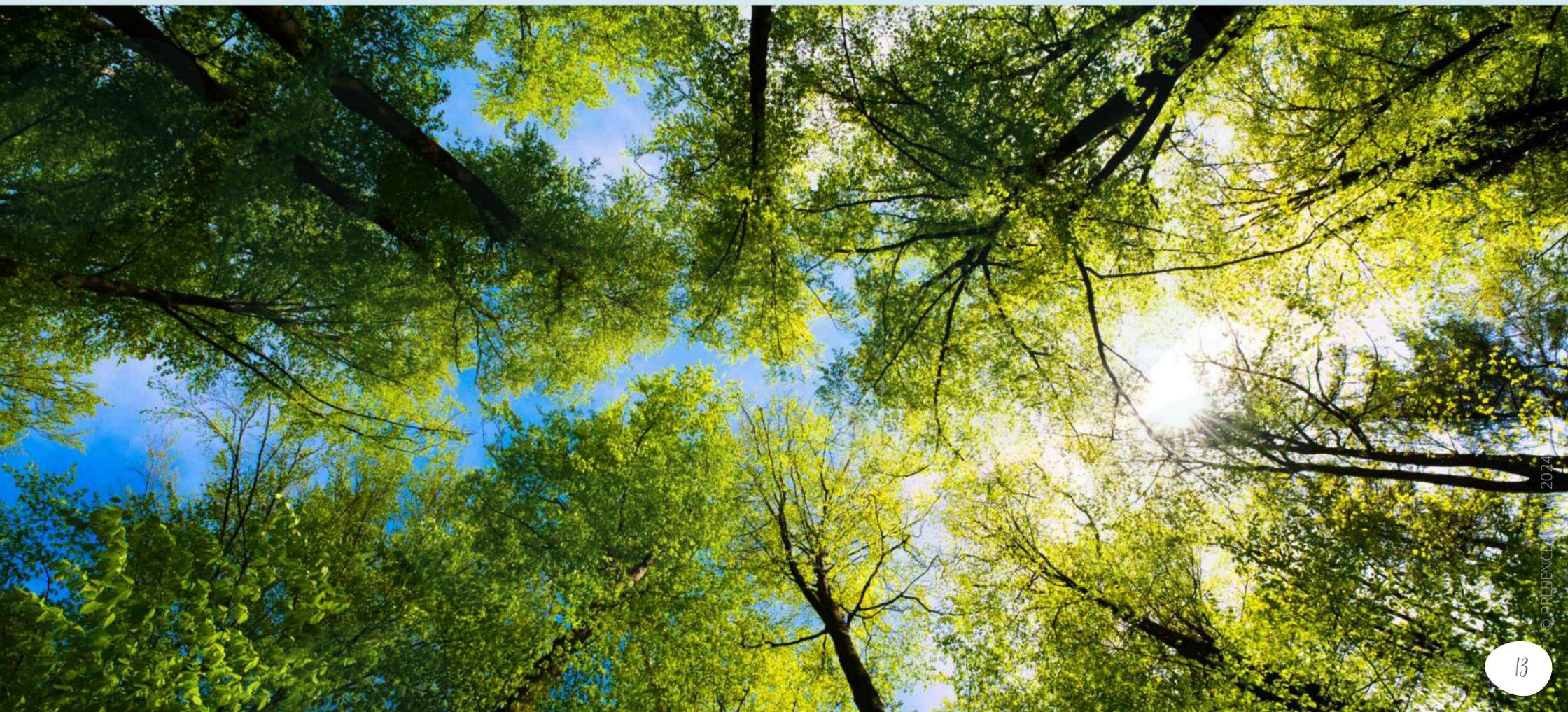
Contribuer à vivre collectivement dans un espace sûr et juste.

PERMACULTURE

S'inspirer des principes du vivant de la Permaculture.

APPROCHE RÉGÉNÉRATIVE

S'inspirer des principes du vivant de l'approche régénérative.



ÉTAT D'ESPRIT APPRENANT

Apprendre à apprendre

Cultiver notre état d'esprit évolutif et nos capacités d'apprentissage.



ÉTAT D'ESPRIT FIXE ET ÉVOLUTIF

Cultiver un état d'esprit évolutif.

ÉTAPES D'APPRENTISSAGE & NIVEAU DE COMPÉTENCE

Cheminer progressivement de la découverte à la maîtrise.

ZONE DE CONFORT ET ZONE D'APPRENTISSAGE

Prendre soin de soi en équilibrant confort et évolution personnelle.

CERVEAU, MÉMOIRE ET BIAIS D'APPRENTISSAGE

Faire un bon usage de nos cerveaux et libérer notre potentiel d'apprentissage.

STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE

Utiliser des stratégies pour intégrer et ancrer profondément les apprentissages.



ATTITUDE & COMMUNICATION

Communiquer constructivement

Soutenir des interactions et des relations de qualité.



COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Communiquer de manière habile et assertive en prenant en compte les différences de perceptions.

RÉACTIONS AUTOMATIQUES ET CONFLITS

Choisir d'agir et de communiquer en conscience plutôt que de réagir.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Cultiver l'art d'être et de faire avec les émotions.

CENTRAGE & PRÉSENCE

Cultiver un état de présence ouverte.

TRIANGLE DRAMATIQUE ET TRIANGLE VERTUEUX

Éviter les jeux conflictuels et cultiver une attitude responsable et contributive.

COMMUNICATION CONFLICTUELLE

Éviter de nourrir le conflit.

COMMUNICATION CONTRIBUTIVE

Nourrir les relations de confiance.

EXPLORATION VERBALE YIN-YANG

Explorer la subjectivité des mots et des points de vue.

ACCUEIL DES MALADRESSES

Accueillir et réorienter une communication maladroite.

TÂCHES & RELATIONS

Encourager les attitudes soutenantes et demander d'éviter les attitudes limitantes.

INTENTIONS RELATIONNELLES

S'engager envers les autres à contribuer activement aux tâches et aux relations.

FEEDBACK COLLABORATIF

Donner et recevoir un feedback collaboratif constructif.



PRINCIPES DE GOUVERNANCE

Faciliter la gestion collective

Créer des conditions propices à une auto-organisation collective qui empuissance les personnes au service des intentions communes.



ORGANISATION PARTAGÉE-DISTRIBUÉE ET AGILE

S'organiser collectivement de manière à partager et distribuer les autorités et à s'adapter avec souplesse dans un monde de plus en plus complexe et changeant.

ÉCUEILS ET LEVIERS COLLABORATIFS

Utiliser des stratégies pour relever les défis collaboratifs les plus courants et éviter les complications inutiles.

5 PRINCIPES DE GESTION COLLECTIVE

Utiliser 5 grands principes pour soutenir la dynamique collaborative.

DIRECTION PAR L'INTENTION & CADRE INTENTIONNEL

Créer les conditions d'une gestion collective inspirante, efficiente, évolutive et agréable.

INTELLIGENCE COLLECTIVE & CADRE COLLABORATIF

Soutenir la sécurité psychologique, les relations de confiance et l'intelligence collective en définissant des méthodes et attitudes collaboratives

GESTION CYCLIQUE EN 4 ÉTAPES

Générer et régénérer la dynamique collaborative en suivant un cycle naturel

GESTION DYNAMIQUE PAR BESOIN

Traiter les différents besoins en continu dans des espaces dédiés.

EXPLICITATION & TRANSPARENCE

Formaliser et rendre accessible les informations utiles pour servir l'organisation, soutenir l'autonomie et les collaborations.



CONSULTATIONS & DÉCISIONS

Consulter et décider ensemble

Prendre de sages décisions au service d'intentions communes en s'adaptant à leurs enjeux et à leurs contextes.



PALETTE DE CONSULTATIONS ET DE DÉCISIONS

Prendre de bonnes décisions en s'adaptant à leurs enjeux.

DISTRIBUTION DE LA PAROLE

Structurer et faciliter les prises de parole et l'écoute de manière pertinente en fonction du contexte.

COMMUNICATION GESTUELLE

Partager de l'information de manière non verbale.

DÉCISION PAR CONSENTEMENT

Prendre une décision collective ne générant aucune objection.

DÉCISION PAR BOUCLE DE CONSENTEMENT

Rendre une décision collective la plus inspirante possible.

DÉCISION PAR JUGEMENT MAJORITAIRE

Prendre une décision collective basée sur les préférences.

CONSULTATION PAR RÉSONANCE MAJORITAIRE

Préparer des décisions collectives ou individuelles pertinentes en mettant en lumière les préférences et les rejets du système.

AUTORITÉ AVEC SOLLICITATION D'AVIS

Prendre des décisions pertinentes pour le système en autonomie.

DÉCISION COMPLEXE

Prendre des décisions pertinentes sur des sujets complexes.

AUTO-DÉLÉGATION AVEC CONSENTEMENT

Déléguer collectivement un rôle sur la base des élanx volontaires.

ÉLECTION SANS CANDIDAT·E

Déléguer collectivement un rôle clé et légitimer une personne à le dynamiser.

ÉMERGENCE, MATURATION ET CONVERGENCE

Distinguer trois étapes des processus participatifs.

CONSULTATION 6 CHAPEAUX

Explorer un sujet collectivement avec les 6 chapeaux de De Bono.



RÊVE & ORIENTATION

Rêver et s'aligner ensemble

S'aligner sur des intentions, des méthodes, des attitudes collaboratives et des priorités communes.

RÉUNION D'ORIENTATION

S'aligner sur des intentions, des méthodes, des attitudes collaboratives et des priorités communes.

CRÉATION DU CADRE INTENTIONNEL

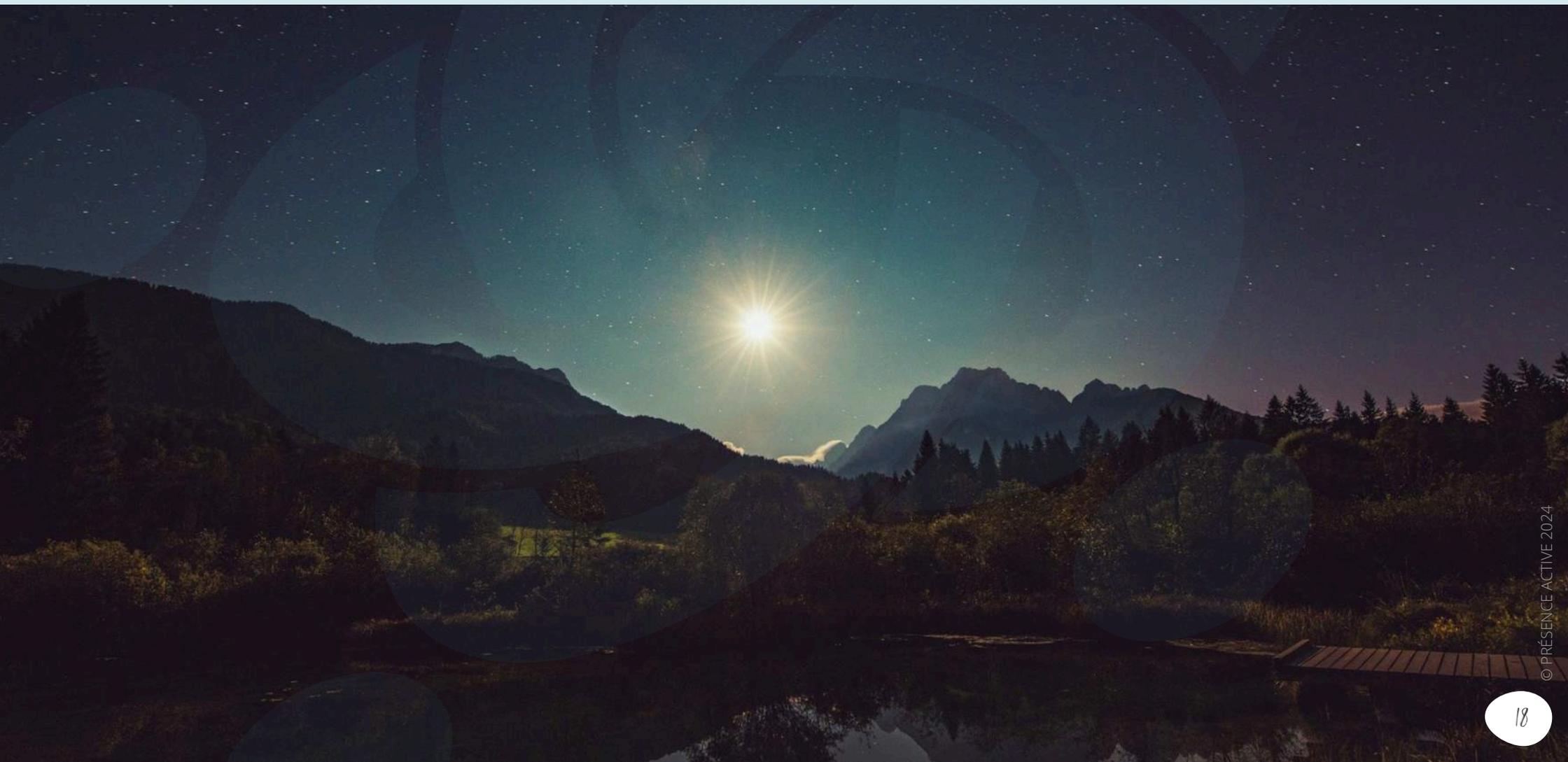
Définir un cadre intentionnel visant à inspirer et à cadrer toutes les décisions et les actions.

CRÉATION DU CADRE COLLABORATIF

Définir un cadre relationnel favorisant les relations de confiance et l'intelligence collective.

PRIORITÉS COLLECTIVES

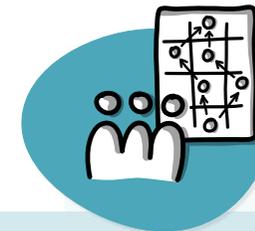
S'aligner sur les étapes prioritaires des prochains mois.



PLAN & STRUCTURE

Structurer et déléguer collectivement

Créer une structure organisationnelle évolutive en règles, cercles et rôles, déléguer collectivement et mettre en place des outils collaboratifs.



STRUCTURE ORGANISATIONNELLE EN RÈGLES, CERCLES ET RÔLES

Créer une structure organisationnelle en règles, cercles et rôles.

SUIVI OPÉRATIONNEL DE CERCLE ET DE RÔLE

Soutenir l'avancement des projets et tâches de l'organisation.

RÔLES STRUCTURELS

Soutenir le fonctionnement du cercle avec 5 rôles structurels.

DESIGN EN CERCLES ET RÔLES COURANTS

Simplifier la création de la structure organisationnelle (en s'inspirant de design, de description de règles, cercles et rôles courants).

ATTRIBUTION DES RÔLES ET TYPES D'IMPLICATION

Utiliser plusieurs manières d'attribuer les rôles et clarifier les implications de chacune.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE VIVANTE

Faire évoluer la structure organisationnelle en continu en fonction des besoins réels.

AUTO-DÉLÉGATION AVEC CONSENTEMENT

Déléguer collectivement un rôle sur la base des élans volontaires.

ÉLECTION SANS CANDIDAT·E

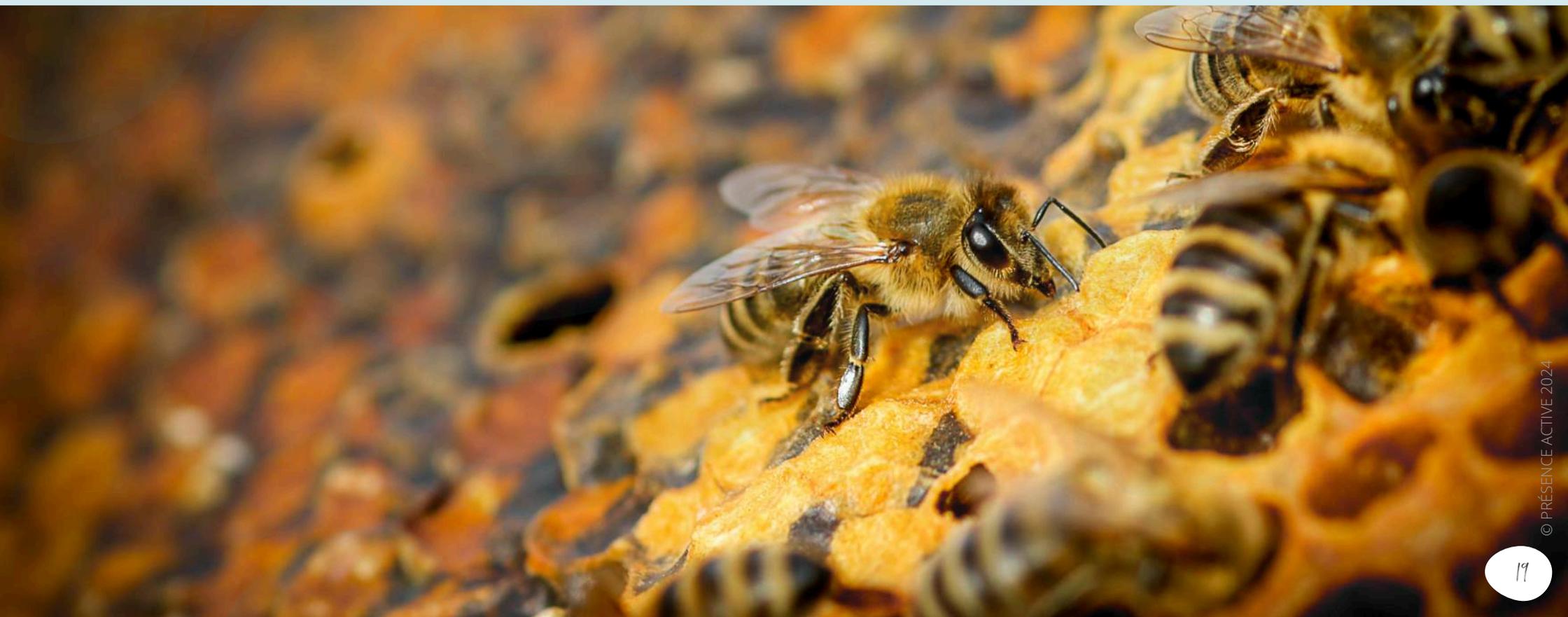
Déléguer collectivement un rôle clé et légitimer une personne à le dynamiser.

ÉMERGENCE, MATURATION ET CONVERGENCE

Distinguer trois étapes des processus participatifs.

CONSULTATION 6 CHAPEAUX

Explorer un sujet collectivement avec les 6 chapeaux de De Bono.



ACTION & COOPÉRATION

Suivre et soutenir l'action autonome

Assurer un suivi opérationnel, soutenir l'action autonome et focaliser les énergies sur des cycles courts de gestion.



RÉUNION OPÉRATIONNELLE

Se synchroniser, échanger des informations et libérer les freins à l'action.

HORS RÉUNION

Faire avancer les projets et les tâches hors des réunions régulières de cercles.

RÉUNION COLLABORATIVE

Faire avancer un projet spécifique en se basant sur les 4 étapes de gestion.

GESTION CYCLIQUE DE SPRINT AGILE

Focaliser sur l'action avec des cycles courts de gestion de projets et de tâches.

OUVERTURE DE SPRINT

Focaliser l'énergie de l'équipe sur un objectif de sprint et sur de petites tâches prioritaires.

MÊLÉE

Se synchroniser, s'adapter et libérer les freins aux prochaines actions.

REVUE DE PRODUCTION

Présenter les productions concrètes du sprint aux parties prenantes et identifier des pistes d'amélioration.

RÉTROSPECTIVE D'ÉQUIPE

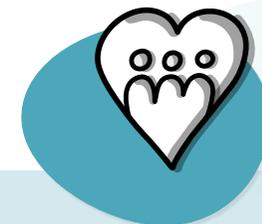
Célébrer la gestion, les relations et identifier des pistes d'amélioration.



CÉLÉBRATION & AMÉLIORATION

Valoriser les contributions et s'améliorer

Célébrer, valoriser les contributions des membres et s'améliorer ensemble en continu.



PALETTE DE PRATIQUES CÉLÉBRATIVES

Célébrer plusieurs dimensions en s'inspirant de plusieurs pratiques célébratives.

RÉUNION DE CÉLÉBRATION

Célébrer, valoriser les contributions des membres et s'améliorer ensemble en continu.

BILAN DE FERTILISATION

Célébrer la gestion, les relations et identifier des pistes d'amélioration.

TEMPS DU DON

Donner et recevoir de la reconnaissance par deux.

PARTAGE DE GRAINES

Célébrer et se laisser inspirer par des prises de conscience majeures de la vie des personnes.



LOGICIEL DE JUGEMENT MAJORITAIRE

Soutenir les consultations et décisions

Utiliser le logiciel de jugement majoritaire
jm.instantz.org.



COMPTE

Créer un compte.

INTERFACE

Naviguer dans l'interface.

SCRUTIN NON SÉCURISÉ

Faire un scrutin en mode non sécurisé.

SCRUTIN SÉCURISÉ

Faire un scrutin en mode sécurisé.

SCRUTIN AVANCÉ

Faire un scrutin avancé.

SCRUTIN OUVERT

Faire un scrutin ouvert.

RÉSULTATS

Afficher les résultats.

EXPORT ET IMPORT

Exporter et importer des scrutins.



ENTRÉE, CHEMIN & SORTIE

Intégrer et évoluer dans une équipe

Proposer des questions et des exemples de processus de base pour accompagner l'entrée, l'évolution et la sortie des personnes.



PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Recruter des personnes pertinentes pour l'organisation et les équipes.

PROCESSUS D'ENTRÉE

Intégrer l'organisation dans de bonnes conditions, tant pour la personne qui la rejoint que pour les membres de l'organisation.

PROCESSUS D'ÉVOLUTION PERSONNELLE

Soutenir l'évolution des membres de l'organisation.

PROCESSUS DE SORTIE

Quitter l'organisation dans de bonnes conditions, tant pour la personne sortante que pour le reste des membres de l'organisation.



RÉSOLUTION DE CONFLITS

Prévenir et résoudre les conflits

Proposer des questions et des exemples de processus de base pour accompagner les dynamiques conflictuelles.



3 CONFLITS EN NOUS

Observer et accueillir 3 formes de conflits en nous.

ESCALADE CONFLICTUELLE

Éviter 3 réactions qui alimentent le conflit.

TERRAIN CONFLICTUEL

Éviter 3 réactions qui compliquent la résolution des situations conflictuelles.

SORTIES DE CONFLITS

Différencier les sorties de conflit en altérité et en adversité.

PROCESSUS DE RÉOLUTION DE CONFLIT ET D'EXCLUSION

Prévenir les conflits et les exclusions, résoudre constructivement les conflits et si nécessaire, exclure une personne.

SYSTÈME DE SOUTIEN À LA RÉOLUTION DE CONFLIT

Mettre en place d'un système de soutien à la résolution de conflit.

ATTITUDE DE MÉDIATION

Adopter une attitude impartiale ou multipartiale, neutre vis à vis du résultat et indépendant-e vis à vis de la source de financement.

PROCESSUS DE MÉDIATION ET DE CERCLE RESTAURATIF

Accompagner la résolution constructive de conflits.



LOGICIEL OPEN MY ORGANIZATION

Co-gérer en toute transparence

Soutenir les pratiques de gouvernance collective avec le logiciel Open My Organization.



COMPTE ET PROFIL

Créer un compte et éditer son profil.

ORGANISATION

Créer et éditer une organisation.

Créer et éditer une organisation.

MEMBRES

Ajouter des membres.

MODE DESIGN

Utiliser le mode design.

NAVIGATION

Naviguer dans l'organisation.

PRIORITÉS COLLECTIVES

Éditer les priorités collectives.

ATTRIBUTION DES RÔLES

Attribuer les rôles.

PROGRAMMATION DE RÉUNIONS

Planifier les réunions.

ORDRE DU JOUR

Ajouter et éditer un point à l'ordre du jour.

TACHES RÉCURRENTES

Ajouter et éditer une tâche récurrente.

INDICATEURS

Ajouter et éditer un indicateur.

PROJETS

Ajouter et éditer un projet.

RÈGLES DE PÉRIMÈTRE D'AUTORITÉ

Ajouter et éditer une règle de périmètre d'autorité.

RÉUNION OPÉRATIONNELLE

Utiliser l'interface de réunion opérationnelle.

RÉUNION STRUCTURELLE

Utiliser l'interface de réunion structurelle.

MODIFICATION STRUCTURELLE HORS RÉUNION

Faire une proposition de modification structurelle hors réunion.

APPLICATION PERSONNELLE

Utiliser l'application personnelle.

