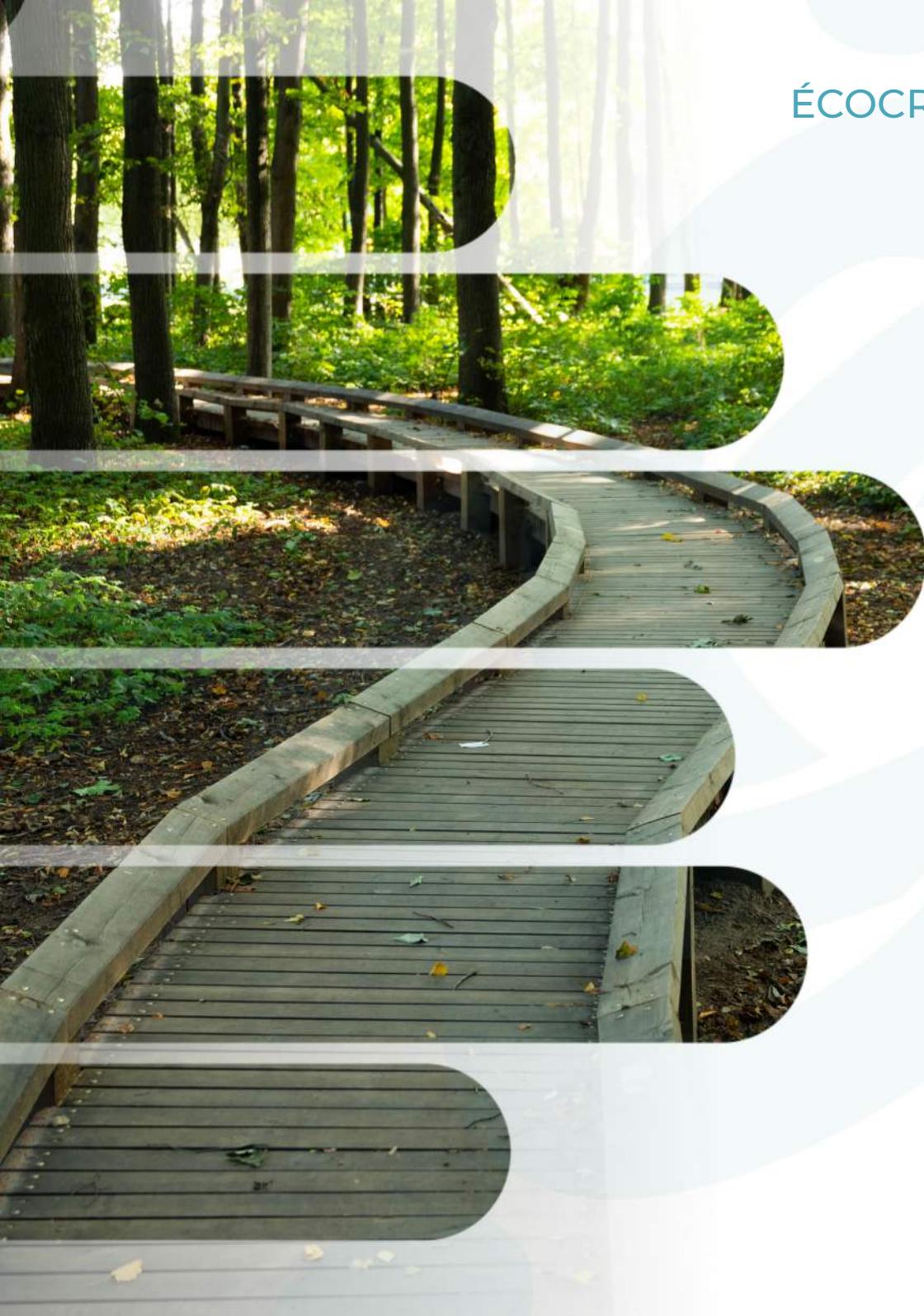


ÉCOCRATIE - FORMATION THÉORIQUE EN LIGNE

MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE



MOOC+ S'ORGANISER ENSEMBLE

FORMATION THÉORIQUE SUR LA GOUVERNANCE COLLECTIVE



CONTEXTE

Évolution des méthodes d'organisation collective

Les organisations évoluent vers des modèles de management plus participatifs mais peinent souvent à trouver des méthodes de gestion cohérentes avec leurs valeurs collaboratives. Cette formation sur l'Écocratie propose un cadre méthodologique complet et adaptable pour créer une gouvernance collective alignée qui empuissance les personnes au service d'intentions communes.

*S'organiser ensemble,
ça s'apprend !*

Cette formation explore les principes clés de l'Écocratie, une proposition de gouvernance collective qui vise à prendre soin simultanément des personnes, du collectif et de l'environnement, pour rendre l'organisation inspirante, efficiente, évolutive et agréable.

Imaginez une organisation où :

- Les membres sont aligné-es sur des intentions, des méthodes et attitudes collaboratives et des priorités communes claires et inspirantes.
- La structure organisationnelle en règles, cercles et rôles est flexible et évolutive.
- Chacun-e agit en autonomie et contribue au suivi opérationnel collectif.
- Des temps de célébration permettent de faire des bilans, de s'améliorer en continu, de donner et recevoir de la reconnaissance.
- Un système d'information et de suivi transparent soutien les activités collectives et autonomes.

MERCI BEAUCOUP !
Ravie de pouvoir participer
à cette formation.
Nathalie

PUBLIC

Cette formation est faite pour vous si vous êtes impliqué-es dans un projet collectif, une organisation, une commune, en tant que :

- fondateur·trice
- dirigeant·e
- manager
- facilitateur·trice
- membre

Vous souhaitez :

- Soutenir les collaborations et l'organisation collective ?
- Disposer d'outils permettant d'améliorer la gouvernance, les réunions et les prises de décision ?
- Soutenir l'autonomie, la confiance mutuelle et l'intelligence collective ?
- Cultiver votre posture collaborative ?
- Contribuer aux transitions écologique et sociale ?

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis spécifique, si ce n'est un intérêt pour les nouvelles formes de gouvernance et de gestion collective de projet et cela quel que soit votre niveau de départ.

Besoins techniques pour les webinaires : un ordinateur équipé pour la vidéoconférence (micro et caméra) ainsi qu'une connexion internet suffisante.

Un ENORME merci à Présence Active, à Joy et Yvan de nous permettre d'accéder à toutes ces ressources. Le train démarre et le voyage est déjà passionnant !
André

OBJECTIF GÉNÉRAL

Gérer collectivement une organisation et ses projets

Disposer de repères méthodologiques et de processus pour améliorer les pratiques de gouvernance collective, les réunions et les décisions pour assurer collectivement la gestion de l'organisation et de ses différents projets.



À la fin de la formation, vous serez capable de :

- Évaluer le potentiel d'adéquation des différents principes et pratiques de la gouvernance partagée-distribuée Écocratie, en fonctions des différents besoins et contextes d'une organisation.

CONTENUS & DURÉE

10 chapitres totalisant 17h de contenu pédagogique.

Apprenez et approfondissez votre apprentissage selon vos besoins :

- : Découvrez les notions de bases en 7 heures
- : Découvrez les notions de bases et les processus courants en 10 heures
- : Explorez les notions de bases, les processus courants et avancés en 17 heures

RYTHME

A votre rythme en toute autonomie.

BONUS

- Livrets pédagogiques et fiches processus avec aide à la facilitation au format PDF
- 4 webinaires de questions-réponses de 1h à 2h

INSCRIPTION & TARIF

Inscription & démarrage possible à tout moment.

En donation volontaire avec un minimum de 35 CHF au lieu du prix du marché de 250 à 500 CHF

100% en donation volontaire en janvier !

ATTESTATION

À l'issue du MOOC, vous recevez une attestation de participation.

OPTIONS COMPLÉMENTAIRES

LES LIVRETS IMPRIMÉS

Organisation collective, volumes 1 et 2
Guide pratique

FORMATION PRATIQUE

Tout public

Expérimentation des processus principaux sur 16h
En présentiel ou en ligne



Commander les livrets et réserver votre place : presence-active.org/boutique

Un grand MERCI pour les partages théoriques, pratiques et humains de ce MOOC+ et à tous ceux présents qui veulent s'organiser ensemble autrement pour un monde plus vivant.
Céline P

DÉBUT

MOOC+ 7 à 17h de théorie + 4 webinaires

THÉORIE EN 10 CHAPITRES

3 piliers de l'Écocratie
Systémique et régénération
État d'esprit apprenant
Attitude et communication
Principes de gouvernance
Consultations et décisions
Rêve et orientation
Plan et structure
Action et coopération
Célébration et amélioration

EN BONUS

Entrée et sortie
Résolution de conflit et
exclusion
Jugement majoritaire
Open My Organization

3 OPTIONS

- : bases (7h)
- : moyen (10h)
- : avancé (17h)



WEBINAIRE
QUESTIONS-
RÉPONSES



WEBINAIRE
QUESTIONS-
RÉPONSES



WEBINAIRE
QUESTIONS-
RÉPONSES



WEBINAIRE
QUESTION-
RÉPONSES

FIN

EN OPTION

FORMATION PRATIQUE

16h / 2 jours



Plusieurs dates réparties
sur l'année, en ligne et en
présentiel !

ÉCOCRATIE

Facilitation et gouvernance pour des organisations vivantes et régénératives

L'Écocratie vise à faciliter les collaborations et l'organisation collective pour contribuer à des organisations vivantes et régénératives. Elle intègre des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.

L'Écocratie est une proposition unique en son genre. S'inspirant de nombreuses approches existantes, elle en propose une synthèse cohérente intégrant leurs meilleures pratiques. Elle propose des grilles de lecture nous invitant à observer et à penser différemment les personnes, les relations, l'organisation collective, ainsi que les enjeux écologiques et sociaux.

Elle propose des valeurs et des principes pouvant servir à guider nos décisions et nos actions. Typiquement, les 3 piliers écosystémiques et les 4 étapes de gestion du Dragon Dreaming servent de cadre de référence général applicable à tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.

L'Écocratie propose des cadres théoriques, méthodologiques et de nombreux processus pour permettre aux organisations et à leurs équipes de s'organiser collectivement. Elle permet aussi d'explorer au-delà des méthodes et des processus pour déterminer et pratiquer les attitudes individuelles qui font la différence.

Au final, l'Écocratie vise à faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service de la transition écologique et sociale.

*Intégration et synthèse
des meilleures pratiques*



TOUT RÉGÉNÉRATIF

Dragon dreaming, Permaculture, Organisation opale, Spirale dynamique, Approche intégrale, Approches régénératives, Théorie du Donut, Mesures d'impacts ESG...

NOUS COLLABORATIF

Sociocratie, Holacracy, Démarche Z, Gouvernance partagée, Gouvernance cellulaire, Gouvernance intégrative, Gouvernance organique, Méthodes agiles, Scrum, Kanban, 5 outils pour réussir en équipe, Démocratie locale, Participation citoyenne, Théorie de l'intelligence collective, Biais & Noise, Collaboration générative, Approches effectuelles, 6 Chapeaux de De Bono, Jugement majoritaire...

JE CONTRIBUTIF

Pleine conscience, Intelligence émotionnelle, Analyse transactionnelle, Communication non violente, Affirmation de soi, Aïkido verbal...

FACILITATION ÉCOSYSTÉMIQUE

Zéro Mental, PNL, Théorie U, Facilitation, Formation, Coaching, Médiation, Cercles restauratifs, Approche ACT, Théorie de la Source, IKIGAÏ, Roue de la vie, GROW, Co-développement...



*Une approche personnalisable
et adaptable en fonction de vos contextes*

LES AVANTAGES & BÉNÉFICES

Pour les **organisations** et les **équipes**, l'Ecocratie permet de :

- Prendre soin des Je, des Nous et du Tout et accompagner les autres à faire de même.
- Disposer d'un cadre évolutif de gestion collective réduisant les jeux égotiques de pouvoir et encourageant les attitudes contributives.
- Favoriser l'expression des potentiels de l'organisation et de ses membres.
- Bénéficier de l'intelligence collective au sein des organisations et des équipes.
- Encourager à relever les défis écologiques & sociétaux.
- Donner la voix aux humains et aux non-humains.
- Réduire les coûts cachés et économiser temps, énergie et argent en proposant de nombreux raccourcis pour mieux s'organiser ensemble :
 - Moins de risques de tensions, de conflits, de turn-over, d'échecs.
 - Moins de risques psychosociaux.
 - Des réunions plus dynamiques, efficaces et agréables.
 - Des prises de décisions plus fluides et pertinentes.
 - Des énergies focalisées sur des intentions et des priorités communes.
 - Des priorités et des projets mieux suivis.
 - Utiliser jusqu'à cinq temporalités de gestion.

Pour les **personnes**, l'Ecocratie permet de :

- S'impliquer et trouver une manière singulière de contribuer.
- Cultiver le leadership et le followership au service.
- Favoriser la responsabilité, l'autonomie et l'alignement avec les intentions communes.
- Favoriser le bien-être, l'alignement avec ses valeurs et l'évolution.
- S'exprimer sur les enjeux et décisions qui les affectent.
- Être reconnu-e et valorisé-e pour ses contributions.

Pour les **facilitateur·trices**, l'Ecocratie permet de :

- Bénéficier d'une formation intégrant les enjeux de la facilitation, de la posture personnelle, de la gestion collective et des transitions écologiques et sociales.
- Bénéficier d'une approche transversale applicable dans tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.
- Cultiver en profondeur la posture et les stratégies de facilitateur·trice professionnel·le et se sentir plus à l'aise et légitime lors de ses interventions.
- Monter rapidement en compétence grâce à de nombreuses heures de pratique et à de nombreux feedbacks de facilitation précis à 360°.
- Passer rapidement de la théorie à la pratique autonome en situation réelle.
- Disposer de nombreuses ressources pédagogiques de haute qualité (vidéos, livrets, fiches processus, illustrations, canevas) et réutilisable grâce à la licence Creative Commons.
- Bénéficier d'une formation de très haute qualité à un tarif très accessible et donnée par des personnes expertes.
- Recevoir facilement du soutien sur la mise en pratique réelle.
- Rencontrer des personnes dont les valeurs résonnent avec les siennes.
- Rejoindre une communauté de pratique et d'entraide basée sur l'économie du don.
- Apprendre à transmettre en s'impliquant sur le MOOC+ « S'organiser ensemble » et contribuer à un système de cascade d'apprentissage permettant aux personnes plus expérimentées d'approfondir leurs apprentissages en contribuant à soutenir ceux des personnes moins expérimentées.



*Je suis plein de gratitude pour ce travail incroyable que vous avez fait ! Je me réjouis d'apprendre avec vous.
À bientôt,
Micaël*

*Tout d'abord, merci beaucoup pour l'élaboration de ce mooc et pour votre investissement pour ces thématiques ! J'ai participé pour la première fois ce matin au groupe de pratique et je me suis sentie vraiment chanceuse de pouvoir suivre cette formation 😊
Sandra*

OBJECTIFS DU MOOC +



3 PILIERS DE L'ÉCOCRATIE

Cultiver des organisations vivantes et régénératives
Faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service des transitions écologiques et sociales



SYSTÉMIQUE & RÉGÉNÉRATION

Régénérer les écosystèmes
Contribuer à l'essor d'une culture régénérative et laisser une planète habitable aux générations futures



ETAT D'ESPRIT APPRENANT

Apprendre à apprendre
Cultiver notre état d'esprit apprenant et nos capacités d'apprentissage



ATTITUDE & COMMUNICATION

Communiquer constructivement
Contribuer en conscience à des interactions et des relations de qualité



PRINCIPES DE GOUVERNANCE

Faciliter la gestion collective
Créer des conditions d'une auto-organisation collective qui empuissance les personnes au service des intentions communes



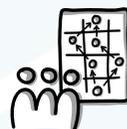
CONSULTATIONS & DÉCISIONS

Consulter et décider ensemble
Prendre de sages décisions au service des intentions communes en s'adaptant à leurs enjeux et à leurs contextes



RÊVE & ORIENTATION

Rêver et s'aligner ensemble
Nous aligner sur des intentions, des méthodes, des attitudes collaboratives et des priorités communes



PLAN & STRUCTURE

Structurer et déléguer collectivement
Utiliser une structure organisationnelle flexible en règles, cercles et rôles



ACTION & COOPÉRATION

Suivre et soutenir l'action autonome
Agir en autonomie et assurer un suivi opérationnel



CÉLÉBRATION & AMÉLIORATION

Valoriser les contributions et s'améliorer
Célébrer, valoriser les contributions des membres et nous améliorer en continu

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DES COMPLÉMENTS



ENTRÉE, CHEMIN & SORTIE

Intégrer et évoluer dans une équipe
S'inspirer de questions et d'exemples de processus pour accompagner l'entrée, l'évolution et la sortie des personnes



RÉSOLUTION DE CONFLITS

Prévenir et résoudre les conflits
S'inspirer de questions et d'exemples de processus pour résoudre constructivement les conflits ou exclure des personnes qui posent trop de problèmes



LOGICIEL DE JUGEMENT MAJORITAIRE

Voter avec intelligence collective
Soutenir les consultations et décisions avec un logiciel de jugement majoritaire



LOGICIEL OPEN MY ORGANIZATION

Co-gérer en toute transparence
Soutenir les pratiques de gouvernance collective avec le logiciel Open My Organization



VOS FORMATEURS



**PRÉSENCE
ACTIVE**

Joy Robert et Yvan Schallenberger sont co-fondateurs de Présence Active. Ils sont tous deux facilitateurs, formateurs, coaches. Ils accompagnent les individus, équipes, organisations et communes à réaliser collectivement leurs projets et à dépasser les obstacles qu'ils peuvent rencontrer sur ce chemin.

Ils sont spécialisés en facilitation, formation, coaching, gouvernance et gestion collective de projet, processus démocratiques et approches régénératives. Ils ont accompagné de nombreux projets à démarrer ou à se ré-inventer, formé plus de 3000 personnes, dont plus de 71 facilitateurs, accompagnateurs - et accompagné plus de 100 organisations. Ensemble, ils proposent une approche intégrée des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.

3 PILIERS DE L'ÉCOCRATIE

Cultiver des organisations vivantes et régénératives

Faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service des transitions écologiques et sociales.



CULTURE & POUVOIR GAGNANT-GAGNANT

Nous engager à cultiver

des relations mutuellement bénéfiques.

CULTURE GAGNANT-GAGNANT-GAGNANT

Nous engager à prendre soin des individus, du collectif

et des écosystèmes.



SYSTÉMIQUE & RÉGÉNÉRATION

Régénérer les écosystèmes

Contribuer à l'essor d'une culture régénérative et à laisser une planète habitable aux générations futures.



SPIRALES DYNAMIQUES

Observer le monde dans une perspective évolutive.

APPROCHE INTÉGRALE

Observer le monde dans une perspective intégrale.

PENSÉE SYSTÉMIQUE

Observer le monde dans une perspective systémique.

CIBLE DU DONUT

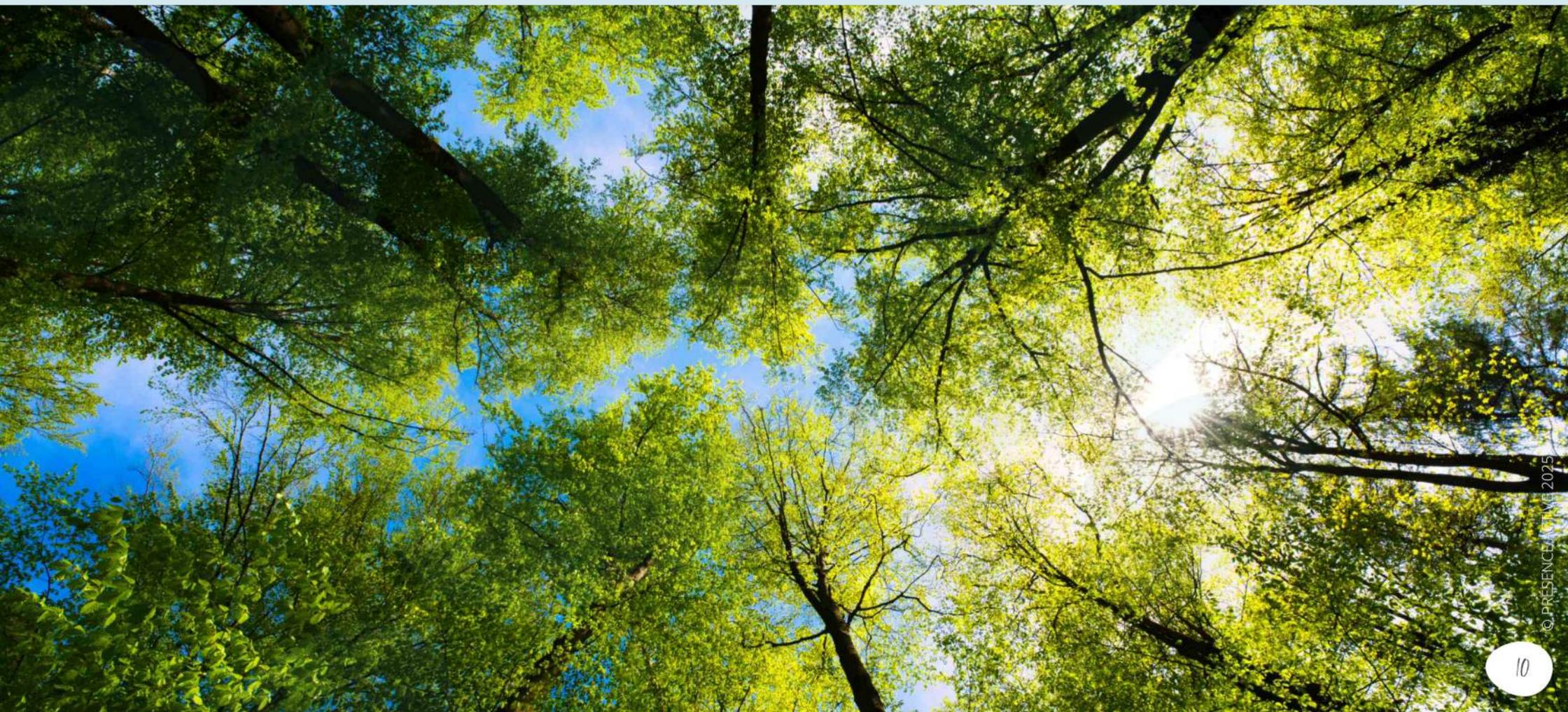
Contribuer à vivre collectivement dans un espace sûr et juste.

PERMACULTURE

Nous inspirer des principes de la nature pour concevoir des organisations soutenables et robustes.

APPROCHE RÉGÉNÉRATIVE

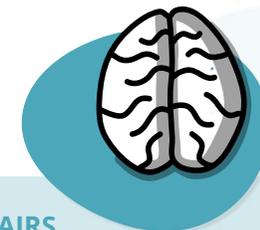
Nous inspirer des principes du vivant pour concevoir des organisations régénératives.



ÉTAT D'ESPRIT APPRENANT

Apprendre à apprendre

Cultiver notre état d'esprit apprenant et nos capacités d'apprentissage.



ÉTAT D'ESPRIT FIXE ET ÉVOLUTIF

Cultiver & encourager un état d'esprit évolutif.

ÉTAPES D'APPRENTISSAGE & NIVEAU DE COMPÉTENCE

Cheminer progressivement de la découverte à la maîtrise.

ZONE DE CONFORT ET ZONE D'APPRENTISSAGE

Prendre soin de soi en équilibrant confort et évolution personnelle.

CERVEAU, MÉMOIRE ET BIAIS D'APPRENTISSAGE

Faire un bon usage de nos cerveaux et libérer notre potentiel d'apprentissage.

STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE

Utiliser des stratégies pour intégrer et ancrer profondément les apprentissages.

SÉANCE DE SOUTIEN ENTRE PAIRS

Apprendre en donnant et en recevant du soutien entre pairs.

CO-DÉVELOPPEMENT

Recevoir du soutien et apprendre de nos expériences respectives entre pairs.

PARTAGE DE PRATIQUES

Partager nos expériences au service de nos pairs.



ATTITUDE & COMMUNICATION

Communiquer constructivement

Contribuer en conscience à des interactions et des relations de qualité.



COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Communiquer de manière habile et assertive en prenant en compte les différences de perceptions.

RÉACTIONS AUTOMATIQUES ET CONFLITS

Choisir d'agir et de communiquer en conscience plutôt que de réagir.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Cultiver l'art d'être et de faire avec les émotions.

CENTRAGE & PRÉSENCE

Cultiver un état de présence ouverte.

TRIANGLE DRAMATIQUE ET TRIANGLE VERTUEUX

Éviter les jeux conflictuels et cultiver une attitude responsable et contributive.

COMMUNICATION CONFLICTUELLE

Éviter de nourrir le conflit.

COMMUNICATION CONTRIBUTIVE

Nourrir des relations de confiance.

EXPLORATION VERBALE YIN-YANG

Explorer la subjectivité des mots et des points de vue.

ACCUEIL DES MALADRESSES

Accueillir et réorienter une communication maladroite.

ÉQUILIBRE TÂCHES & RELATIONS

Encourager les attitudes soutenantes et demander d'éviter les attitudes limitantes.

INTENTIONS RELATIONNELLES

S'engager envers les autres à contribuer activement aux tâches et aux relations.

FEEDBACK COLLABORATIF

Donner et recevoir un feedback collaboratif constructif.



PRINCIPES DE GOUVERNANCE

Faciliter la gestion collective

Créer des conditions d'une auto-organisation collective qui empuissance les personnes au service des intentions communes.



ORGANISATION PARTAGÉE-DISTRIBUÉE ET AGILE

S'organiser collectivement en partageant et distribuant les autorités et en s'adaptant avec souplesse dans un monde de plus en plus complexe et changeant.

ÉCUEILS ET LEVIERS COLLABORATIFS

Utiliser des stratégies pour relever les défis collaboratifs les plus courants et éviter les complications inutiles.

5 PRINCIPES DE GESTION COLLECTIVE

Créer les conditions d'une gestion collective inspirante, efficiente, évolutive et agréable.

DIRECTION PAR L'INTENTION & CADRE INTENTIONNEL

Diriger une organisation ou un projet par des intentions communes claires et inspirantes.

INTELLIGENCE COLLECTIVE & CADRE COLLABORATIF

Soutenir la sécurité psychologique, les relations de confiance et l'intelligence collective en cadrant les méthodes et attitudes collaboratives.

GESTION CYCLIQUE EN 4 ÉTAPES

Générer et régénérer la dynamique collaborative en suivant un cycle naturel.

GESTION DYNAMIQUE PAR BESOIN

Traiter les différents besoins en continu dans des espaces dédiés.

EXPLICITATION & TRANSPARENCE

Formaliser et rendre accessible les informations utiles pour servir l'organisation, soutenir l'autonomie et les collaborations.



CONSULTATIONS & DÉCISIONS

Consulter et décider ensemble

Prendre de sages décisions au service des intentions communes en s'adaptant à leurs enjeux et à leurs contextes.



PALETTE DE CONSULTATIONS ET DE DÉCISIONS

Prendre des décisions pertinentes en fonction des enjeux.

ÉMERGENCE, MATURATION ET CONVERGENCE

Distinguer trois étapes-clés des processus participatifs.

DISTRIBUTION DE LA PAROLE

Structurer et faciliter les prises de parole et l'écoute en fonction du contexte.

COMMUNICATION GESTUELLE

Partager de l'information de manière non verbale.

DÉCISION PAR JUGEMENT MAJORITAIRE

Prendre une décision collective basée sur les préférences du système-groupe.

CONSULTATION PAR RÉSONANCE MAJORITAIRE

Préparer des décisions collectives ou individuelles pertinentes en mettant en lumière les préférences et les rejets du système.

DÉCISION PAR CONSENTEMENT

Prendre une décision collective ne générant aucune objection.

AUTORITÉ AVEC SOLLICITATION D'AVIS

Prendre une décision pertinente pour le système en autonomie.

CONSULTATION 6 CHAPEAUX

Explorer un sujet collectivement de manière efficiente.

ÉLECTION SANS CANDIDAT·E

Déléguer collectivement un rôle clé et légitimer une personne à le dynamiser.

AUTO-DÉLÉGATION AVEC CONSENTEMENT

Déléguer collectivement un rôle sur la base des élans volontaires et du consentement des membres.

DÉCISION PAR BOUCLE DE CONSENTEMENT

Rendre une décision collective la plus inspirante possible.

DÉCISION COMPLEXE

Prendre une décision pertinente sur un sujet complexe.



RÊVE & ORIENTATION

Rêver et s'aligner ensemble

S'aligner sur des intentions, des méthodes, des attitudes collaboratives et des priorités communes.

RÉUNION D'ORIENTATION

S'aligner sur des intentions et priorités communes claires et inspirantes.

ÉCRITURE COLLECTIVE

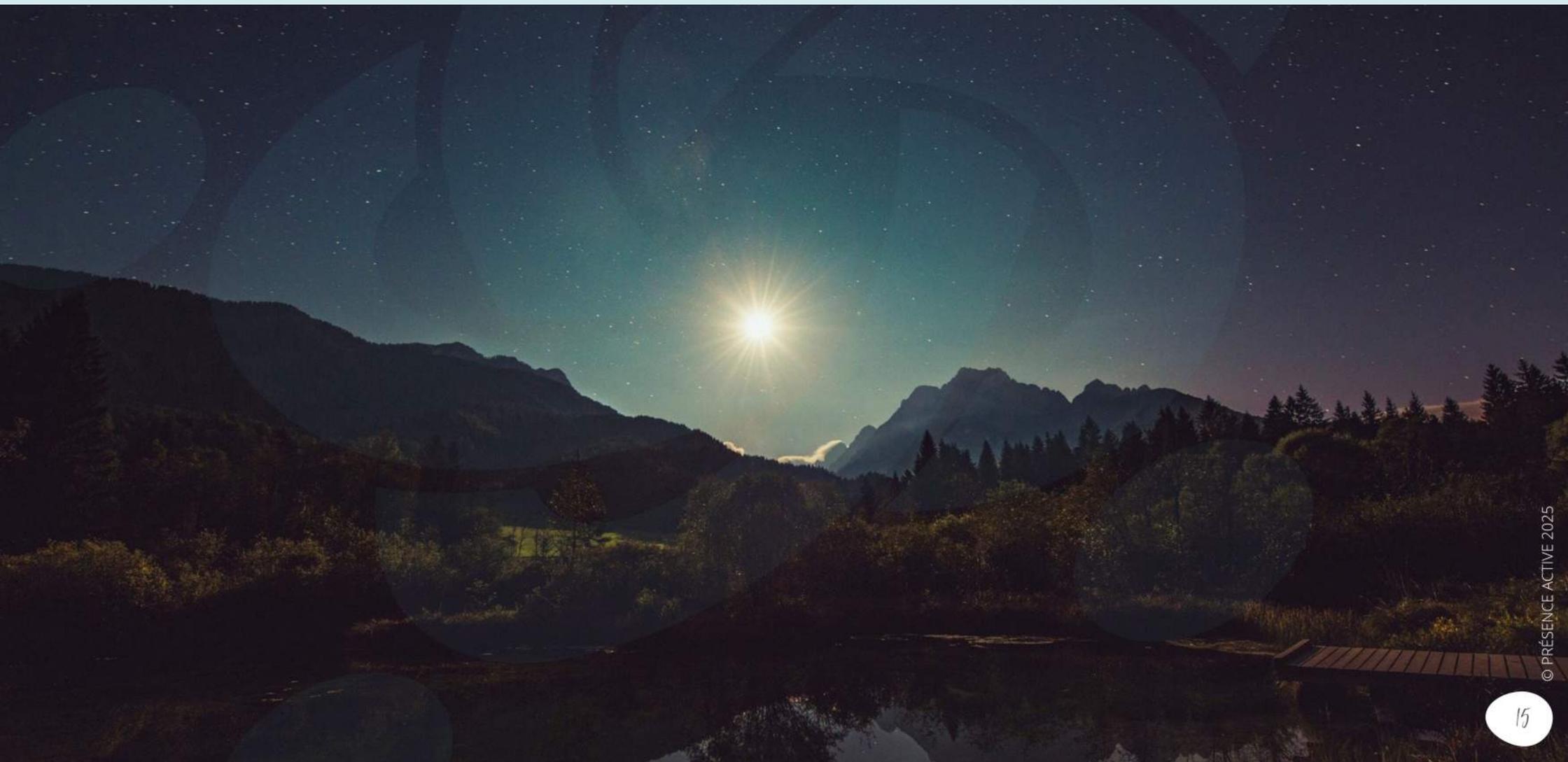
Écrire ensemble des textes importants et inspirants.

DÉFINITION DU CADRE COLLABORATIF

Définir un cadre collaboratif favorisant les relations de confiance et l'intelligence collective.

DÉFINITION DES PRIORITÉS COLLECTIVES

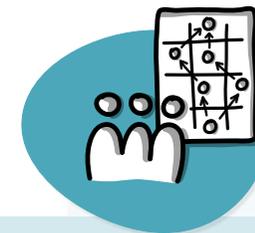
S'aligner sur les priorités collectives pour les prochains mois.



PLAN & STRUCTURE

Structurer et déléguer collectivement

Utiliser une structure organisationnelle flexible en règles, cercles et rôles.



STRUCTURE ORGANISATIONNELLE EN RÈGLES, CERCLES ET RÔLES

Créer une structure organisationnelle en règles, cercles et rôles.

RÔLES STRUCTURELS

Distribuer des tâches de management courantes à 5 rôles structurels.

STRUCTURE EN RÈGLES, CERCLES ET RÔLES COURANTS

Simplifier la création de la structure organisationnelle (en s'inspirant de structure, de règles, cercles et rôles courants).

ATTRIBUTION DES RÔLES & TYPES D'IMPLICATION

Attribuer les rôles structurels et opérationnels et clarifier les types d'implications.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE VIVANTE

Ajuster en continu la structure organisationnelle en continu en fonction des besoins réels

DESIGN DE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

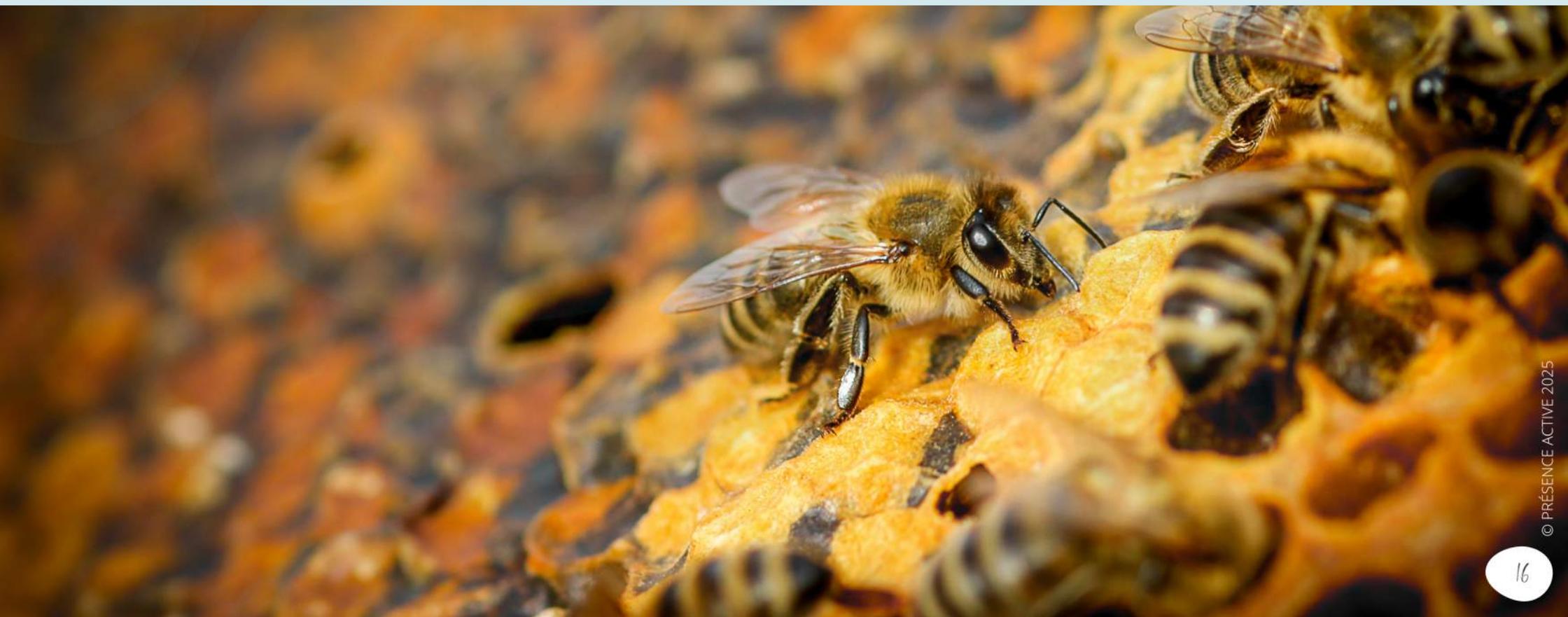
Créer une base de structure organisationnelle en règles, cercles et rôles et déléguer les rôles.

RÉUNION STRUCTURELLE

Ajuster la structure organisationnelle en règles, cercles et rôles et déléguer des rôles.

SÉLECTION DES OUTILS COLLABORATIFS

Utiliser des outils collaboratifs soutenant.



ACTION & COOPÉRATION

Suivre et soutenir l'action autonome

Agir en autonomie et assurer un suivi opérationnel.



ACTIONS HORS RÉUNION

Faire avancer les projets et les tâches hors des réunions régulières de cercles.

RÉUNION OPÉRATIONNELLE

Nous synchroniser, échanger des informations et libérer les freins à l'action.

GESTION CYCLIQUE DE SPRINT AGILE

Focaliser sur l'action avec des cycles courts de gestion de projets et de tâches.

OUVERTURE DE SPRINT

Focaliser l'énergie de l'équipe sur un objectif de sprint et sur une série de petites tâches priorisées.

MÊLÉE

Se synchroniser, s'adapter et libérer les freins aux prochaines actions.

REVUE DE PRODUCTION

Présenter les productions concrètes du sprint aux parties prenantes et identifier des pistes d'amélioration.

RÉTROSPECTIVE D'ÉQUIPE

Célébrer la gestion, les relations et identifier des pistes d'amélioration.

RÉUNION COLLABORATIVE

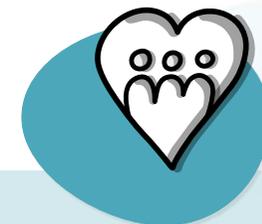
Faire avancer collectivement un projet spécifique en se utilisant les 4 étapes de gestion cyclique.



CÉLÉBRATION & AMÉLIORATION

Valoriser les contributions et s'améliorer

Célébrer, valoriser les contributions des membres et s'améliorer ensemble en continu.



PALETTE DE PRATIQUES CÉLÉBRATIVES

Célébrer plusieurs dimensions en s'inspirant de plusieurs pratiques célébratives.

RÉUNION DE CÉLÉBRATION

Valoriser les contributions des membres et s'améliorer ensemble en continu.

BILAN DE FERTILISATION

Célébrer la manière de gérer l'organisation et ses projets, les relations collaboratives et identifier des pistes d'amélioration.

TEMPS DU DON

Donner et recevoir de la reconnaissance par deux.

PARTAGE DE GRAINES

Célébrer et se laisser inspirer par des prises de conscience significatives.

