

ÉCOCRATIE - FORMATION PRATIQUE

S'ORGANISER ENSEMBLE



PRÉSENCE **ACTIVE**

S'ORGANISER ENSEMBLE

FORMATION PRATIQUE SUR LA GOUVERNANCE COLLECTIVE



CONTEXTE

Évolution des méthodes d'organisation collective

Les organisations évoluent vers des modèles de management plus participatifs mais peinent souvent à trouver des méthodes de gestion cohérentes avec leurs valeurs collaboratives. Cette formation sur l'Écocratie propose un cadre méthodologique complet et adaptable pour créer une gouvernance collective alignée qui empuissance les personnes au service d'intentions communes.

*S'organiser ensemble,
ça s'apprend !*

Cette formation explore les principes clés de l'Écocratie, une proposition de gouvernance collective qui vise à prendre soin simultanément des personnes, du collectif et de l'environnement, pour rendre l'organisation inspirante, efficiente, évolutive et agréable.

Imaginez une organisation où :

- Les membres sont aligné-es sur des intentions, des méthodes et attitudes collaboratives et des priorités communes claires et inspirantes.
- La structure organisationnelle en règles, cercles et rôles est flexible et évolutive.
- Chacun-e agit en autonomie et contribue au suivi opérationnel collectif.
- Des temps de célébration permettent de faire des bilans, de s'améliorer en continu, de donner et recevoir de la reconnaissance.
- Un système d'information et de suivi transparent soutient les activités collectives et autonomes.

MERCI BEAUCOUP !
Ravie de pouvoir participer
à cette formation.
Nathalie

PUBLIC

Cette formation est faite pour vous si vous êtes impliqué-es dans un projet collectif, une organisation, une commune, en tant que :

- fondateur·trice
- dirigeant·e
- manager
- facilitateur·trice
- membre

Vous souhaitez :

- Soutenir les collaborations et l'organisation collective ?
- Disposer d'outils permettant d'améliorer la gouvernance, les réunions et les prises de décision ?
- Soutenir l'autonomie, la confiance mutuelle et l'intelligence collective ?
- Cultiver votre posture collaborative ?
- Contribuer aux transitions écologique et sociale ?

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis spécifique, si ce n'est un intérêt pour les nouvelles formes de gouvernance et de gestion collective de projet et cela quel que soit votre niveau de départ.

Besoins techniques pour les webinaires : un ordinateur équipé pour la vidéoconférence (micro et caméra) ainsi qu'une connexion internet suffisante.

Un ENOORME merci à Présence Active, à Joy et Yvan
de nous permettre d'accéder à toutes ces ressources.
Le train démarre et le voyage est déjà passionnant !
André

OBJECTIF GÉNÉRAL

Gérer collectivement une organisation et ses projets

Disposer de repères méthodologiques et de processus pour améliorer les pratiques de gouvernance collective, les réunions et les décisions pour assurer collectivement la gestion de l'organisation et de ses différents projets.



À la fin de la formation, vous serez capable de :

- Participer activement aux processus de gouvernance collective en comprenant leur logique et leur articulation.
- Évaluer le potentiel d'adéquation des différents principes et pratiques de la gouvernance partagée-distribuée Écocratie, en fonctions des différents besoins et contextes d'une organisation.

DURÉE

16 heures de formation, soit :

- 2 journées de 8h
- 4 demi-journées de 4h

CONTENUS

Expérimentation des 15 processus les plus courants de l'Écocratie:

- Consultations : résonance majoritaire, 6 chapeaux
- Décisions : jugement majoritaire, consentement, autorité avec sollicitation d'avis, autorité de rôle
- Attributions de rôles : élection sans candidat·e, auto-délégation par consentement
- Réunions : orientation, structurelle, opérationnelle, célébration
- Définition des priorités collectives
- Création de structure organisationnelle en règles, cercles et rôles
- Bilan de fertilisation

BONUS

- Accès aux 17h de théorie du MOOC+ gratuitement
- Livrets pédagogiques et fiches processus avec aide à la facilitation au format PDF
- 4 webinaires de questions-réponses de 1h à 2h

FORMAT HAUTEMENT PARTICIPATIF

10% théorique + 80% pratique + 10% échanges et feedbacks

Groupes de maximum 10 personnes

Apprentissage par l'expérimentation sur un projet fictif

INSCRIPTION & TARIFS

Réservez votre place : presence-active.org/boutique

En ligne : 400 CHF

En présentiel : 450 CHF

-20% dès 2 personnes

-30% dès 5 personnes

ATTESTATION

À l'issue de la formation, vous recevez une attestation de participation.

OPTIONS COMPLÉMENTAIRES

LES LIVRETS IMPRIMÉS

Organisation collective, volumes 1 et 2

Guide pratique

*Un grand MERCI pour les partages théoriques, pratiques et humains de cette formation et à tous ceux présents qui veulent s'organiser ensemble autrement pour un monde plus vivant.
Céline P*

ÉCOCRATIE

Facilitation et gouvernance pour des organisations vivantes et régénératives

L'Écocratie vise à faciliter les collaborations et l'organisation collective pour contribuer à des organisations vivantes et régénératives. Elle intègre des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.

L'Écocratie est une proposition unique en son genre. S'inspirant de nombreuses approches existantes, elle en propose une synthèse cohérente intégrant leurs meilleures pratiques. Elle propose des grilles de lecture nous invitant à observer et à penser différemment les personnes, les relations, l'organisation collective, ainsi que les enjeux écologiques et sociaux.

Elle propose des valeurs et des principes pouvant servir à guider nos décisions et nos actions. Typiquement, les 3 piliers écosystémiques et les 4 étapes de gestion du Dragon Dreaming servent de cadre de référence général applicable à tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.

L'Écocratie propose des cadres théoriques, méthodologiques et de nombreux processus pour permettre aux organisations et à leurs équipes de s'organiser collectivement. Elle permet aussi d'explorer au-delà des méthodes et des processus pour déterminer et pratiquer les attitudes individuelles qui font la différence.

Au final, l'Écocratie vise à faciliter une gouvernance inspirante, efficiente, évolutive et agréable au service de la transition écologique et sociale.

*Intégration et synthèse
des meilleures pratiques*



TOUT RÉGÉNÉRATIF

Dragon dreaming, Permaculture, Organisation opale, Spirale dynamique, Approche intégrale, Approches régénératives, Théorie du Donut, Mesures d'impacts ESG...



NOUS COLLABORATIF

Sociocratie, Holacracy, Démarche Z, Gouvernance partagée, Gouvernance cellulaire, Gouvernance intégrative, Gouvernance organique, Méthodes agiles, Scrum, Kanban, 5 outils pour réussir en équipe, Démocratie locale, Participation citoyenne, Théorie de l'intelligence collective, Biais & Noise, Collaboration générative, Approches effectuelles, 6 Chapeaux de De Bono, Jugement majoritaire...



JE CONTRIBUTIF

Pleine conscience, Intelligence émotionnelle, Analyse transactionnelle, Communication non violente, Affirmation de soi, Aïkido verbal...



FACILITATION ÉCOSYSTÉMIQUE

Zéro Mental, PNL, Théorie U, Facilitation, Formation, Coaching, Médiation, Cercles restauratifs, Approche ACT, Théorie de la Source, IKIGAÏ, Roue de la vie, GROW, Co-développement...



*Une approche personnalisable
et adaptable en fonction de vos contextes*

LES AVANTAGES & BÉNÉFICES

Pour les **organisations** et les **équipes**, l'Ecocratie permet de :

- Prendre soin des Je, des Nous et du Tout et accompagner les autres à faire de même.
- Disposer d'un cadre évolutif de gestion collective réduisant les jeux égotiques de pouvoir et encourageant les attitudes contributives.
- Favoriser l'expression des potentiels de l'organisation et de ses membres.
- Bénéficier de l'intelligence collective au sein des organisations et des équipes.
- Encourager à relever les défis écologiques & sociétaux.
- Donner la voix aux humains et aux non-humains.
- Réduire les coûts cachés et économiser temps, énergie et argent en proposant de nombreux raccourcis pour mieux s'organiser ensemble :
 - Moins de risques de tensions, de conflits, de turn-over, d'échecs.
 - Moins de risques psychosociaux.
 - Des réunions plus dynamiques, efficaces et agréables.
 - Des prises de décisions plus fluides et pertinentes.
 - Des énergies focalisées sur des intentions et des priorités communes.
 - Des priorités et des projets mieux suivis.
 - Utiliser jusqu'à cinq temporalités de gestion.

Pour les **personnes**, l'Ecocratie permet de :

- S'impliquer et trouver une manière singulière de contribuer.
- Cultiver le leadership et le followership au service.
- Favoriser la responsabilité, l'autonomie et l'alignement avec les intentions communes.
- Favoriser le bien-être, l'alignement avec ses valeurs et l'évolution.
- S'exprimer sur les enjeux et décisions qui les affectent.
- Être reconnu-e et valorisé-e pour ses contributions.

Pour les **facilitateur·trices**, l'Ecocratie permet de :

- Bénéficier d'une formation intégrant les enjeux de la facilitation, de la posture personnelle, de la gestion collective et des transitions écologiques et sociales.
- Bénéficier d'une approche transversale applicable dans tous types de gestion collective, que ce soit dans le domaine privé, bénévole, professionnel ou citoyen.
- Cultiver en profondeur la posture et les stratégies de facilitateur·trice professionnel·le et se sentir plus à l'aise et légitime lors de ses interventions.
- Monter rapidement en compétence grâce à de nombreuses heures de pratique et à de nombreux feedbacks de facilitation précis à 360°.
- Passer rapidement de la théorie à la pratique autonome en situation réelle.
- Disposer de nombreuses ressources pédagogiques de haute qualité (vidéos, livrets, fiches processus, illustrations, canevas) et réutilisable grâce à la licence Creative Commons.
- Bénéficier d'une formation de très haute qualité à un tarif très accessible et donnée par des personnes expertes.
- Recevoir facilement du soutien sur la mise en pratique réelle.
- Rencontrer des personnes dont les valeurs résonnent avec les siennes.
- Rejoindre une communauté de pratique et d'entraide basée sur l'économie du don.
- Apprendre à transmettre en s'impliquant sur le MOOC+ « S'organiser ensemble » et contribuer à un système de cascade d'apprentissage permettant aux personnes plus expérimentées d'approfondir leurs apprentissages en contribuant à soutenir ceux des personnes moins expérimentées.



*Je suis plein de gratitude pour ce travail incroyable que vous avez fait ! Je me réjouis d'apprendre avec vous.
À bientôt,
Micaël*

*Tout d'abord, merci beaucoup pour l'élaboration de ce mooc et pour votre investissement pour ces thématiques ! J'ai participé pour la première fois ce matin au groupe de pratique et je me suis sentie vraiment chanceuse de pouvoir suivre cette formation 😊
Sandra*



VOS FORMATEURS



**PRÉSENCE
ACTIVE**

Joy Robert et Yvan Schallenberger sont co-fondateurs de Présence Active. Ils sont tous deux facilitateurs, formateurs, coaches. Ils accompagnent les individus, équipes, organisations et communes à réaliser collectivement leurs projets et à dépasser les obstacles qu'ils peuvent rencontrer sur ce chemin.

Ils sont spécialisés en facilitation, formation, coaching, gouvernance et gestion collective de projet, processus démocratiques et approches régénératives. Ils ont accompagné de nombreux projets à démarrer ou à se ré-inventer, formé plus de 2000 personnes, dont plus de 71 facilitateurs, accompagnateurs - et accompagné plus de 65 organisations. Ensemble, ils proposent une approche intégrée des savoir-être et savoir-faire les plus essentiels à l'art d'être à soi et aux autres, l'art de s'organiser ensemble et l'art de vivre sur une seule et même planète.